Urlopy związane z rodzicielstwem a rozliczenia z ZUS w 2026 r. - urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski po zmianach w przepisach i interpretacjach ZUS oraz wykazywanie świadczeń w deklaracjach

Praktyczne szkolenie skierowane do pracowników działów kadrowo-płacowych oraz biur rachunkowych i centrów rozliczeniowych prowadzących obsługę płatników składek. Na szkoleniu kompleksowo omówimy zmiany w zasadach udzielania urlopów macierzyńskich, rodzicielskich i ojcowskich, w tym te wynikające z dyrektywy unijnej work-life balance oraz najnowszych wytycznych ZUS. Szczegółowo przeanalizujemy zasady dokonywania zgłoszeń, deklarowania składek oraz rozliczeń z ZUS. Uczestnicy dowiedzą się również, jakie są kluczowe różnice między nowymi a dotychczasowymi zasadami udzielania urlopów i dlaczego wciąż musimy pamiętać o starych przepisach.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. **Ustalanie uprawnień do urlopów związanych z rodzicielstwem:**
   - Urlop macierzyński i uzupełniający: uprawnieni, wymiar okresu, wysokość zasiłku i szczególne przypadki; uzupełniający urlop macierzyński oraz zasiłek z tytułu dziecka martwo urodzonego (zmiany oraz dokumentowanie od 2025 r.).
   - Urlop rodzicielski i dyrektywa work-life balance: uprawnieni, okres i obowiązujące zasady podstawowe; nowe uprawnienia dla ojca oraz wydłużony wymiar urlopu; zasady dzielenia, rezygnacji i łączenia urlopu rodzicielskiego ze świadczeniem pracy; uśredniona stawka zasiłku - jak wnioskować i jak wyliczać, dziecko przyjęte na wychowanie a ustalanie wysokości zasiłku.
   - Urlop ojcowski: zasady udzielania urlopu ojcowskiego i niezbędne oświadczenia.
   - Urlop wychowawczy i inne uprawnienia: urlop wychowawczy a wymiar urlopu rodzicielskiego.

II. **Zgłoszenia i deklarowanie składek z tytułu udzielanych urlopów:**
   - Tytuły do ubezpieczeń: urlop macierzyński oraz urlop wychowawczy jako odrębne tytuły; zasady prawidłowego zgłaszania do ubezpieczeń i deklarowania składek.
   - Zbiegi tytułów do ubezpieczeń: urlop macierzyński i wychowawczy a inne tytuły (umowa o pracę, umowy cywilnoprawne, działalność gospodarcza, rolnicza, emerytura/renta).

III. **Ustalanie podstawy wymiaru składek (urlop macierzyński i wychowawczy):**

- Podstawa wymiaru na urlopie macierzyńskim: zasady ustalania podstawy składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.
- Podstawa wymiaru na urlopie wychowawczym (składki społeczne i zdrowotne): minimalne wynagrodzenie a podstawa wymiaru; uwzględnianie nieobecności usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych; uzupełnianie wynagrodzenia zmiennego oraz uwzględnianie premii, nagród i dodatków; zmiana wymiaru czasu pracy i ustanie prawa do składnika wynagrodzenia; sytuacje wymagające ponownego ustalenia podstawy.

IV. **Dokumentacja rozliczeniowa, Fundusz Pracy i sytuacje szczególne:**

- Przekazywanie dokumentów do ZUS: formularze RCA, RSA i kody przerwy; deklarowanie składek od składników wypłacanych w okresie urlopów; sytuacje, gdy pracownik nie podlega ubezpieczeniom na urlopie wychowawczym.
- Sytuacje szczególne i zmiany w trakcie urlopów: wydłużenie, skrócenie lub przerwa w urlopach związanych z rodzicielstwem; ustalanie podstawy wymiaru kolejnego zasiłku po powrocie z wydłużonego urlopu.
- Fundusz Pracy (FP) i FGŚP: zasady stosowania zwolnień z opłacania składek za osoby powracające z urlopów.

V. **Pytania uczestników:**

- Odpowiedzi na indywidualne pytania i wątpliwości z codziennej praktyki.

Informacje ogranizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.