Urlopy wypoczynkowe w aspekcie kadrowym i płacowym

Celem szkolenia jest zaprezentowanie zasad ustalania uprawnień w zakresie urlopu wypoczynkowego i rozliczania należnych świadczeń.
Uczestnicy poznają, jak ustalić prawidłowo wymiar i udzielić urlopu.
Poznają odpowiedzi na pytania w jakich sytuacjach i w jaki sposób następuje przerwanie urlopu lub zaplanowany urlop nie rozpocznie się.
Uczestnicy dowiedzą się w jaki sposób ustalić wysokość wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. **Wymiar urlopu:**
   - Pracownika zatrudnionego w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.
   - Ustalanie stażu pracownika dla celów określenia wymiaru urlopu.
   - Ustalanie wymiaru w pierwszym roku zatrudnienia.

II. **Urlop uzupełniający.**

III. **Dodatkowy urlop dla pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności.**

IV. **Urlop pracownika młodocianego.**

V. **Proporcjonalny wymiar urlopu:**
   - W związku z zatrudnieniem lub rozpoczęciem zatrudnienia w trakcie roku.
   - W związku ze zmianą wymiaru czasu pracy w trakcie roku.
   - W związku z wystąpieniem nieobecności powodujących obniżenie wymiaru urlopu.

VI. **Zasady udzielania urlopów wypoczynkowych:**
   - Zasady ogólne.
   - Plan urlopów.
   - Przesunięcie terminu urlopu (automatyczne, na wniosek pracownika, na wniosek pracodawcy).
   - Przerwanie urlopu (automatyczne, na wniosek pracodawcy).
   - Urlop na żądanie.
   - Urlop zaległy.

VII. **Urlop wypoczynkowy a zakończenie umowy o pracę.**

VIII. Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego:

- Składniki nieuwzględniane przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
- Zasady uwzględniania zmiennych składników przy naliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
- Ustalanie kwoty wynagrodzenia brutto za urlop wypoczynkowy.

Informacje ogranizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **690,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **848,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.