

Dyrektywa dotycząca równości i jawności wynagrodzeń – jakie wyzwania i obowiązki czekają pracodawców

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom informacji związanych z obowiązkiem wdrożenia przepisów Dyrektywy 2023/970 z 10.05.2023r. Uczestnicy dowiedzą się jakie wymogi stawia przed pracodawcami dyrektywa dotycząca równości i jawności wynagrodzeń, co należy brać pod uwagę z uwzględnieniem zmian przepisów prawa od 24.12.2025 roku oraz przygotowując się do kolejnych zmian przepisów.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Dyrektywa - zagadnienia ogólne:

- Jaki jest cel wdrożenia dyrektywy.
- Jakich podmiotów dotyczą przepisy.
- Definicje pojęć.

II. Dyrektywa na etapie rekrutacji – obowiązki od 24.12.2025 roku.

III. Dyrektywa na etapie zatrudnienia:

- Prawo pracownika do informacji – co to oznacza dla pracodawców.
- Jawność wynagrodzeń obowiązki pracodawcy.
- Poufność wynagrodzeń – aspekt z perspektywy pracownika i pracodawcy.

IV. Sprawozdawczość – obowiązki pracodawcy:

- Częstotliwość i zakres sprawozdań.
- Dodatkowe obowiązki jako efekt ujawnionej luki płacowej.

V. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy.

VI. Wdrożenie dyrektywy – jakie wyzwania stoją przed pracodawcami?

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

