

Zasiłek chorobowy w 2026 r. po zmianie zasad kontroli i wykorzystywania ZLA – kompendium wiedzy

Z tytułu niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy, ale prawo to przysługuje osobie ubezpieczonej i po spełnieniu dodatkowych warunków takich jak chociażby upływ okresu wyczekiwania. Aby właściwie ustalić prawo do zasiłku a następnie wysokość tego zasiłku, konieczne jest posiadanie wiedzy z zakresu: sposobu liczenia okresu wyczekiwania w zależności od charakteru ubezpieczenia chorobowego, sposobu liczenia 33 lub 14 dni prawa do wynagrodzenia chorobowego. Nadal trudność sprawia nowy, bardziej rygorystyczny sposób otwierania nowych okresów zasiłkowych.

W 2026 r. zmienią się zasady kontrolowania zwolnień lekarskich ZLA oraz ZUS będzie musiał stosować definicję pracy zarobkowej oraz aktywności zawodowej. Dodatkowo w 2027 r. będzie dopuszczalna sytuacja wykonywania pracy w jednym miejscu w czasie niezdolności do pracy w drugim miejscu.

No a na końcu jest najtrudniejszy etap czyli ustalanie podstawy wymiaru zasiłku, a trudność uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagrodzenia u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy i tzw. składniki utracone. Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie te zagadnienia wraz z rozwiązaniem przykładowych sytuacji

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika - 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
- wysokość wynagrodzenia chorobowego,

II. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres

wyczekiwania - ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- sytuacje, gdy zasiłek przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

III. Okres zasiłkowy - zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu

zasiłkowego:

- o długość okresu zasiłkowego,
- o zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- o wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- o sytuacje pozwalające na otworenie nowego okresu zasiłkowego,
- o najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

IV. Zasady kontroli zwolnień lekarskich ZLA:

- o definicja pracy zarobkowej,
- o definicja niedopuszczalnej aktywności zawodowej,
- o możliwość pracy w innym miejscu w czasie ZLA.

V. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników:

- o kontynuowania lub obliczania podstawy zasiłkowej na nowo według zmienionych przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2022 r.,
- o okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru,
- o zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- o uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- o jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku,
- o jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia,
- o składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- o zmiany wymiaru czasu pracy a zasady ustalania podstawy zasiłkowej,
- o składniki utracone i zmieniona interpretacja ZUS dotycząca przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

