

Co w regulaminie piszczy ... - czyli premie i inne składniki wynagrodzenia a ustalenie podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego

Na szkoleniu zostaną przedstawione zasady przyjmowania składników periodycznych w podstawie wymiaru zasiłków oraz innych składników wynagrodzeń pomniejszanych za okres choroby opieki i macierzyństwa. Zostaną omówione przypadki kiedy zgodnie z wytycznymi ZUS należy zwrócić szczególną uwagę na sposób ustalenia podstawy wymiaru zasiłku i co zrobić gdy stan faktyczny odbiega od zasad wskazanych w regulaminie wynagrodzeń.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Podstawa wymiaru zasiłku po zmianach w art. 43 ustawy zasiłkowej.**
- II. Kiedy niezdolność do pracy nie powoduje konieczności ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.**
- III. Kiedy składnik wynagrodzenia nie stanowi podstawy wymiaru zasiłku.**
- IV. Wpływ zapisów regulaminowych na ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.**
- V. Zmiana zasad wypłaty składnika wynagrodzenia a ustalenie podstawy wymiaru świadczeń.**
- VI. Zamiana składnika wynagrodzenia na inny składnik.**
- VII. Zasady pomniejszania składnika o okresy nieobecności związanych z pobieraniem świadczeń.**
- VIII. Za jaki okres przyjąć składnik wynagrodzenia do podstawy wymiaru zasiłku.**
- IX. Składniki miesięczne w podstawie wymiaru zasiłku.**
- X. Składniki kwartalne w podstawie wymiaru zasiłku.**
- XI. Składniki półroczne w podstawie wymiaru zasiłku.**
- XII. Składniki roczne w podstawie wymiaru zasiłku.**
- XIII. W jakiej proporcji przyjąć składnik w podstawie wymiaru zasiłku i jakie przypadki stanowią wyjątek?**
- XIV. Zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.**
- XV. Zmiana wymiaru czasu pracy i jej wpływ na ustalenie podstawy wymiaru świadczeń – kiedy ma zastosowanie art. 40 ustawy zasiłkowej? Co w tym temacie mówią wytyczne ZUS i czy zawsze postawę ustalamy zgodnie z tą zasadą?**
- XVI. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku.**
- XVII. Kiedy pomimo braku przerwy w pobieraniu zasiłków podstawę ustala się na nowo?**

XVIII. Analiza przypadków, pytania uczestników, wymiana doświadczeń.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

