

Rozliczenie wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców od podstaw

Na szkoleniu omówione zostaną zagadnienia związane z rozliczaniem wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców. Szkolenie ma charakter warsztatowy przeznaczone jest dla osób, które rozpoczynają pracę jako specjalista ds. płac – każde zagadnienie to przede wszystkim praktyczne przykłady poparte częścią teoretyczną.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Minimalne wynagrodzenie za pracę:

- o składniki wynagrodzenia uwzględniane przy obliczaniu minimalnego wynagrodzenia,
- o przypadku, gdy konieczne jest wyrównanie do wysokości wynagrodzenia minimalnego.

II. Rozliczenie wynagrodzenia ze stosunku pracy na liście płac 2025:

- o Składki na ubezpieczenie społeczne, składka na ubezpieczenie zdrowotne, FP, FS, FGŚP, składka na FEP.
- o Koszty uzyskania przychodów (możliwość rezygnacji, praca zdalna, w miesiącu, w którym pracownik nie świadczy pracy, po ustaniu zatrudnienia, w przypadku kilkukrotnej wypłaty wynagrodzenia w miesiącu).
- o Zasady naliczania składek PPK.
- o Zaliczki za miesiące od stycznia do grudnia, stawka podatku, próg podatkowy.
- o Oświadczenia i wnioski mające wpływ na obliczenie zaliczki na podatek – formularz PIT-2 (zasady wypełniania).
- o Kwota zmniejszająca podatek również 1/12, 1/24 i 1/36.
- o Rozliczenie wynagrodzenie od brutto do netto w szczególnych przypadkach: lista płac w przypadku kilku wypłat w miesiącu, lista płac a oświadczenie pracownika o wspólnym rozliczeniu małżonków, lista płac w przypadku, gdy pracownik przystąpił do PPK, lista płac przy niskim wynagrodzeniu - obniżenie składki na ubezpieczenie zdrowotne do wysokości zaliczki na podatek obliczonej wg zasad obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r., lista płac przy wysokim wynagrodzeniu - roczne ograniczenie składek, przekroczenia progu podatkowego, lista płac, gdy przychody są wolne od podatku (zerowy PIT, ulga dla rodziców, ulga dla emerytów, ulga dla powracających z zagranicy), lista płac a przychód, gdy pracownik uzyskuje świadczenia niepieniężne, wieloskładnikowa lista płac.
- o Limity roczne obowiązujące przy rozliczaniu wynagrodzeń.

III. Podstawa wymiaru składek i podstawa opodatkowania w przypadkach, gdy pracownik

otrzymuje dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne:

- przychód z tytułu używania samochodu służbowego do celów prywatnych,
- akcje uzyskane przez pracownika w ramach programu motywacyjnego,
- świadczenia z zfsś – limity zwolnień od podatku w 2025, zasady stosowania limitów w roku kalendarzowym,
- posiłki,
- zapomogo za środków obrotowych firmy,
- wycieczka dla pracownika,
- prezenty z tytułu jubileuszu firmy,
- korzyści materialne wynikające z regulaminów wynagradzania,
- mieszkanie sfinansowane przez pracodawcę,
- odprawy.

IV. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

V. Wynagrodzenie za godziny nocne.

VI. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca w przypadku wystąpienia nieobecności w pracy za które nie przysługuje wynagrodzenie – zagadnienia podstawowe.

VII. Lista płac w przypadku, gdy pracownik choruje:

- podstawowe zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku,
- wynagrodzenie chorobowe, świadczenia z ubezpieczenia chorobowego na liście płac,
- składniki wynagrodzenia do których pracownik ma prawo w okresie pobierania zasiłku.



VIII. Rozliczenie przychodów z tytułu umowy zlecenia, umowy o dzieło:

- Podstawa wymiaru składek.
- Rozstrzygnięcia obowiązku ubezpieczeń w przypadku zbiegu tytułów do ubezpieczeń – oświadczenie zleceniobiorcy: umowa zlecenia wykonywana przez ucznia lub studenta, kilka umów zlecenia, umowa zlecenia z osobą, która jest zatrudniona na podstawie umowy pracę, umowa zlecenia z osobą, która prowadzi działalność gospodarczą, umowa zlecenia a prawo do emerytury, umowa zlecenia z osobą pobierającą zasiłek macierzyński, z osobą na urlopie wychowawczym, na urlopie bezpłatnym.
- Rozliczenie wynagrodzenia: zasady stosowane przy obliczaniu zaliczki na podatek – koszty uzyskania przychodów, stawka podatku, oświadczenia i wnioski składane przez zleceniobiorcę, które mają wpływ na obliczenie zaliczki na podatek – PIT-2 (9), zwolnienia od podatku stosowane do przychodów uzyskiwanych przez zleceniobiorców (ulga dla młodych, ulga dla rodziców 4+, ulga dla pracujących seniorów, ulga na powrót), świadczenia niepieniężne uzyskiwane przez zleceniobiorców (nieodpłatne zakwaterowanie, samochód do celów prywatnych, pakiet medyczny, studia, szkolenia), rozliczenie wynagrodzenia, gdy zleceniobiorca przystąpił do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych w trakcie miesiąca, zryczałtowany podatek od przychodów uzyskanych z umowy zlecenia, ubezpieczenia w ZUS studenta na urlopie dziekańskim oraz po ukończeniu studiów licencjackich.

IX. Egzekucyjne i nieegzekucyjne potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków – analiza przypadków:

- ograniczenie stosowane przy dokonywaniu potrąceń z wynagrodzenia za pracę,
- kwota wolna od potrąceń.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

