

Potrącenia obowiązkowe i dobrowolne z wynagrodzenia za pracę, zasiłków i umów cywilnoprawnych w 2025 r.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Potrącenia egzekucyjne z wynagrodzenia za pracę:

- o obowiązki pracodawcy w przypadku wszczęcia egzekucji z wynagrodzenia pracownika:
przygotowanie zestawienia wynagrodzenia dłużnika, oświadczenie o rodzaju przeszkód,
- o sankcje za niedopełnienie obowiązków,
- o zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej,
- o zbieg egzekucji sądowych.

II. Zatrudnienie pracownika, który przedstawił świadectwo pracy ze wzmianką o zajęciu wynagrodzenia – obowiązki pracodawcy.

III. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem, którego wynagrodzenie podlega egzekucji – obowiązki pracodawcy:

- o zawiadomienie organu egzekucyjnego o ustaniu zatrudnienia,
- o przesłanie nowemu pracodawcy dokumentów dotyczących zajęcia wynagrodzenia,
- o wzmianka o zajęciu w świadectwie pracy – co powinna zawierać, czy wymaga aktualizacji.

IV. Definicja wynagrodzenia dla celów egzekucji:

- o definicja wynagrodzenia w przepisach kodeksu postępowania cywilnego,
- o definicja wynagrodzenia w przepisach ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji – zmiany w 2024 r.,
- o wynagrodzenie w kodeksie pracy i innych ustawach.

V. Potrącenia gdy poza wynagrodzeniem za pracę pracownikowi przysługują inne świadczenia:

- świadczenia z ZFŚS,
- odprawy, odszkodowania,
- nagrody,
- diety z tytułu podróży służbowej,
- nagrody jubileuszowe
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- ekwiwalenty, ryczałty,
- świadczenia w naturze.

VI. Dokonywanie potrąceń egzekucyjnych z wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń na praktycznych przykładach:

- granice potrąceń: granice potrąceń w przypadku zajęcia należności alimentacyjnych i niealimentacyjnych, granice potrąceń w przypadku zajęcia należności alimentacyjnych i niealimentacyjnych oraz potrąceń z tytułu zaliczek udzielonych pracownikowi i kar pieniężnych,
- kwoty wolne od potrąceń: zmiana etatu a kwota wolna od potrąceń, oświadczenia składane przez pracownika a kwota wolna od potrąceń, kwota wolna od potrąceń na przełomie roku, wypłata kilku składników wynagrodzenia a kwota wolna od potrąceń, wynagrodzenie pracownika korzystające ze zwolnienia od podatku kwota wolna od potrąceń, kwota wolna od potrąceń przy zmianie wymiaru czasu pracy, kwota wolna przy niepełnym wymiarze etatu, kwota wolna uczestnika PPK, nieprzepracowanie miesiąca a kwota wolna,
- potrącenie w przypadku kilku wypłat w trakcie miesiąca,
- potrącenie w przypadku wypłaty składników za okresy roczne,
- potrącenie w przypadku dwóch wypłat w miesiącu,
- egzekucja na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych z dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- potrącenie w miesiącu, w którym pracownik otrzymał świadczenie w naturze oskładkowane i opodatkowane,
- potrącenia a należności z tytułu podróży służbowej,
- granice potrąceń w przypadki dokonywania potrąceń z tytułu należności alimentacyjnych, niealimentacyjnych, zaliczek pieniężnych, kar pieniężnych oraz dokonywania potrąceń dobrowolnych.

VII. Potrącenia w miesiącu, w którym pracownik uzyskał prawo do wynagrodzenia chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego:

- granice potrąceń,
- ustalanie kwoty wolnej od potrąceń w przypadku potrąceń dokonywanych z zasiłków,
- proporcjonalne zmniejszanie kwoty wolnej od potrąceń w przypadku potrąceń dokonywanych z zasiłków.



VIII. Potrącenia na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych bez postępowania egzekucyjnego:

- warunki jakie powinny być spełnione aby pracodawca dokonał potrącenia,
- dokumenty jakie powinny zostać przedstawione pracodawcy.

IX. Potrącenia po śmierci pracownika - czy jest możliwe.

X. Potrącenia dobrowolne:

- pisemna zgoda pracownika – warunki jakie muszą zostać spełnione,
- kwoty wolne od potrąceń w przypadku potrącania raty pożyczki z ZFŚS, składek na związki zawodowe,
- kolejność potrąceń w przypadku potrąceń dokonywanych bez zgody i za zgodą pracownika,
- potrącenia dobrowolne w miesiącu, w którym pracownik chorował i uzyskał prawo do zasiłku chorobowego.

XI. Potrącenia z umów cywilnoprawnych:

- granice potrąceń,
- oświadczenia składane przez zleceniobiorcę mające wpływ na zaliczkę na podatek,
- potrącenia gdy umowa zlecenia została zawarta z własnym pracownikiem.

XII. Odliczenia kwot wypłaconych w poprzednim terminie płatności:

- ustalenie kwoty potrącenia,
- kiedy wymagana jest zgoda pracownika.

XIII. Potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia:

- zgoda pracownika,
- granice potrąceń,
- gdy pracownik nie wyraża zgody na potrącenie.

XIV. Potrącenia na wniosek syndyka masy upadłościowej:

- ustalenie kwoty wynagrodzenia wolnej od potrącenia.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

