

Aktualności Prawa Pracy na przełomie 2024 i 2025 r.

Przełom roku to czas przynoszący zazwyczaj wiele zagadnień, o których powinien pamiętać pracodawca. Także i teraz nie będzie inaczej. Jest to spowodowane koniecznością wdrożenia wymogów wynikających z treści ustawy o ochronie sygnalistów. Podczas szkolenia szczególną uwagę zwrócimy na zagadnienia, które mogą budzić wiele pytań i wątpliwości praktycznych odnośnie wdrożenia nowych regulacji prawnych z tego obszaru. Dotyczyć to będzie np. możliwości odwołania się przez pracownika od ustaleń pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia, potencjalnej zmiany brzmienia procedury zgłoszeń wewnętrznych czy też zakresu działania w sytuacji, gdy sygnalista zgłasza naruszenie przepisów, którego dokonał on sam.

W trakcie naszego spotkania zajmiemy się również kwestiami, które powtarzają się cyklicznie na przełomie roku. Omówimy wszelkie niejasności związane z coroczną zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Poruszymy również tematykę tworzenia planu urlopów oraz prawnych możliwości rezygnacji z niego. Doprecyzujemy zagadnienie rocznego limitu godzin nadliczbowych i wszystkie skutki prawne z tym związane. Nie omieszkamy też przyjrzeć się zasadom planowania pracy w przypadku święta przypadającego w sobotę. Wypunktujemy również elementy niezbędne do ustalenia przez pracodawcę dni wolnych od pracy w wybranych okresach, bez uzyskiwania zgody ze strony pracowników.

Serdecznie zapraszamy!

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ustawa o ochronie sygnalistów:

- o O czym należy pamiętać przy wdrażaniu procedur zgłoszeń wewnętrznych?
- o Jakie możliwości prawne ma pracodawca, gdy w razie braku związków zawodowych musi skonsultować procedurę zgłoszeń wewnętrznych również z osobami zatrudnionymi na innej podstawie niż umowa o pracę?
- o Czy pracownik może odwołać się od ustaleń pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia wewnętrznego?
- o Czy (a jeżeli tak, to w jaki sposób) można zmienić procedurę zgłoszeń wewnętrznych?
- o Jak powinien zachować się pracodawca, gdy sygnalista zgłasza naruszenie przepisów dokonane przez niego samego?
- o Jakie osoby, poza sygnalistą, są chronione przed działaniami odwetowymi?
- o Jakie są możliwości działania sygnalisty przy braku procedury zgłoszeń wewnętrznych?
- o Jaki jest zakres odpowiedzialności pracodawcy oraz sygnalisty za naruszenie przepisów ustawy?

II. Minimalne wynagrodzenie za pracę:

- o Jaka będzie wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującą od dnia 01.01.2025 r.?
- o Czy minimalne wynagrodzenie za pracę może być wieloskładnikowe?
- o Jakie elementy wynagrodzenia nie mogą wejść w skład wynagrodzenia minimalnego? 4. Czy pracodawca może w treści umowy o pracę wskazać opisowo wysokość wynagrodzenia?
- o Na jakie inne zagadnienia wpływa zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia?

III. Planowanie pracy w przypadku święta przypadającego w sobotę:

- o Czy dodatkowy dzień wolny z tytułu sobotniego święta jest płatny czy bezpłatny?
- o Do kiedy najpóźniej należy udzielić dnia wolnego za sobotnie święto?
- o Czy należy udzielić innego dnia wolnego pracownikowi, który był niezdolny do pracy (np. choroba) w dniu wolnym za sobotnie święto?
- o Czy dodatkowy dzień wolny przysługuje również pracownikom, którzy pracują dłużej lub krócej niż 8 godzin dziennie (np. równoważny czas pracy, niepełny etat)?

IV. Tworzenie planu urlopów oraz planowanie dni wolnych od pracy:

- o Do kiedy należy sporządzić plan urlopów?
- o Czy plan urlopów obejmuje również urlop zaległy?
- o Czy plan urlopów może obejmować krótszy okres niż cały rok kalendarzowy?
- o Kiedy pracodawca może nie sporządzać planu urlopów? p
- o Czy plan urlopów daje możliwość pracownikom, aby wykorzystać urlop bez dodatkowego wniosku urlopowego?
- o Jakie są dopuszczalne granice planowania przez pracodawcę dni wolnych od pracy odnośnie wybranych okresów (np. miesiące wakacyjne)? V. Roczny limit godzin nadliczbowych:
- o Jaki jest roczny limit godzin nadliczbowych?
- o W jakich sytuacjach godziny nadliczbowe nie są zaliczane do limitu rocznego?
- o Do jakiego maksymalnego poziomu można zwiększyć liczbę godzin nadliczbowych przepracowanych w ciągu roku?
- o Jakie są skutki prawne przekroczenia przez pracodawcę limitu godzin nadliczbowych?



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

