

Urlopy macierzyńskie, rodzicielskie i wychowawcze - prawo i wysokość zasiłków ZUS oraz tytuły do ubezpieczeń społecznych

Zasiłek macierzyński przysługuje za okresy urlopu macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego.

Urlop macierzyński i na warunkach macierzyńskiego nie uległ wydłużeniu, ale należy pamiętać o wszystkich dotychczasowych sytuacjach wyjątkowych, gdy pracownik ojciec może przejąć część urlopu macierzyńskiego, za który przysługuje zasiłek macierzyński.

Urlop rodzicielski uległ wydłużeniu, ale okres 41 tygodni przysługuje łącznie obojgu rodzicom. Jednakże ten dodatkowy czas jest przeznaczony dla drugiego rodzica i wcale nie jest powiedziane, że drugim rodzicem musi być ojciec dziecka.

Zmianie ulega również wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego przysługującego za okres urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, a sposób wyliczania metodą uśrednioną lub zróżnicowaną jest uzależniony od złożenia lub niezłożenia wniosku zasiłkowego.

Osoba pobierająca zasiłek macierzyński i osoba przebywająca na urlopie wychowawczym podlega z tego tytułu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym, które są finansowane z budżetu państwa. Jednakże w przypadku urlopu wychowawczego muszą być spełnione dodatkowe warunki. Za okres pobierania zasiłku i za okres przebywania na urlopie wychowawczym należy ustalić właściwą podstawę wymiaru składek, od której nalicza się składki w odpowiednio wypełnionych dokumentach rozliczeniowych.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Rodzaje urlopów, za które przysługuje zasiłek macierzyński.

II. Urlop macierzyński - osoby uprawnione, długość urlopu i okoliczności uzasadniające „przejęcie”

urlopu i zasiłku przez drugiego rodzica:

- pobyt matki w szpitalu,
- pobyt dziecka w szpitalu,
- porzucenie dziecka,
- śmierć dziecka,
- śmierć matki,
- zasady postępowania, gdy matka nie ma ubezpieczenia społecznego, a zachodzi któraś z powyższych sytuacji.

III. Urlop rodzicielski:

- o wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka,
- o długość urlopu rodzicielskiego ze względu na ciężką chorobę dziecka,
- o sposoby dzielenia urlopu rodzicielskiego.

IV. Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego.

V. Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.

- o okoliczności mające wpływ na zróżnicowanie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego między rodzicami,
- o wpływ wieku dziecka na ustalenie wymiaru podstawy zasiłku,
- o wysokość zasiłku macierzyńskiego dla rodziców pobierających zasiłek w dniu 26 kwietnia 2023 r.

VI. Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy.

VII. Okres z jakiego ustala się podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego w przypadku dzielenia urlopu rodzicielskiego, korzystania z urlopu przez oboje rodziców i łączenia urlopu z pracą.

VIII. Pobieranie zasiłku macierzyńskiego oraz przebywanie na urlopie wychowawczym jako tytuł do ubezpieczeń społecznych.

IX. Rozstrzygnięcie obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego, gdy osoby pobierające zasiłek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym podejmą pracę, będą wykonywały umowę zlecenie albo wystąpi inny tytuł do ubezpieczeń.

X. Odmienne zasady ustalania podstawy wymiaru składek dla osób pobierających zasiłek macierzyński a przebywających na urlopie wychowawczym.

XI. Zasady składania dokumentów rozliczeniowych za osoby pobierające zasiłek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

