

Ubezpieczenia społeczne – przegląd zmian przepisów prawa od 2023 do chwili obecnej

Rok 2021 zapoczątkował dużą liczbę zmian w przepisach o ubezpieczeniach społecznych i zdrowotnych. W roku 2022 zmiany te zostały zintensyfikowane w pakiecie ustaw zwanych Polskim Ładem i w kolejnych nowelizacjach. Rok 2023 przyniósł kolejne zmiany, przede wszystkim w zakresie zasiłkowym. Na dodatek oprócz nowelizacji przepisów, ZUS zmieniał interpretację tych przepisów. I tu szczególnie odczuliśmy to w obszarze zasiłków.

W roku 2024 miały miejsce kolejne zmiany interpretacji przepisów przez ZUS, szczególnie w zakresie uzupełniania do celów zasiłkowych wynagrodzenia za urlop udzielony z powodu siły wyższej.

Dla ubezpieczonych będącymi osobami prowadzącymi działalność gospodarczą wprowadzono możliwość korzystania z tzw. wakacji składkowych.

Na szkoleniu wszystkie zmiany zostaną przedstawione w sposób usystematyzowany i wyczerpująco wyjaśnione w zakresie takich zagadnień jak: możliwość uniknięcia zapłaty odsetek za zwłokę, czasowe ograniczenie składania korekt dokumentów, możliwość uzyskania prawa do zasiłków nawet w przypadku dłużników, odmienny sposób zliczania okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego, konieczność częstszego ustalania podstawy wymiaru zasiłków, ustalanie podstawy wymiaru zasiłków również z dochodu umowy zlecenia zawartej z własnym pracodawcą, uzupełnianie wynagrodzenia za dni/godziny urlopu udzielonego z powodu siły wyższej. Na szkoleniu poruszona zostanie również kwestia „utworzonej” w ZUS „prawie” jednoosobowej spółki z o.o. , a więc nowego podmiotu gospodarczego nieistniejącego w kodeksie spółek handlowych i konsekwencji z tego wynikających, zasad naliczania składki zdrowotnej dla osób prowadzących działalność oraz uzyskania prawa do „wakacji składkowych” dla przedsiębiorcy.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Zmiany w naliczaniu odsetek za zwłokę i sytuacje zwalniające z obowiązku naliczania odsetek za zwłokę – sposób postępowania.**
- II. Zmiana zasad informowania przez ZUS o nadpłacie składek i dokonywania zwrotu nadpłaconych składek – zasady liczenia okresu przedawnienia do zwrotu i sposób postępowania przy zaliczaniu nadpłaty w poczet bieżących składek.**

III. Ograniczenia składania dokumentów korygujących i wpływ tego na konto ubezpieczonego i na

konto płatnika:

- o sposób postępowania płatnika i ZUS w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w dokumentach rozliczeniowych za okres sprzed 2022 r. i po upływie lub przed upływem okresu dochodzenia należności,
- o saldo na koncie płatnika po zakończonym postępowaniu ZUS za okres sprzed 2022 r. i po upływie okresu dochodzenia należności,
- o saldo na koncie płatnika po zakończonym postępowaniu ZUS za okres sprzed 2022 r. i przed upływem okresu dochodzenia należności.

IV. Układ ratalny – jesteś dłużnikiem czy nim nie jesteś, wpływ na prawa i obowiązki płatnika składek.

V. Świadczenia w zakresie choroby i macierzyństwa:

- o uśredniony lub zróżnicowany nowy wymiar zasiłku macierzyńskiego uzależniony od tzw. wniosku zasiłkowego złożonego przez „pierwszego” rodzica,
- o wpływ wieku dziecka i bycie „pierwszym” lub „drugim” rodzicem na wysokość podstawy wymiaru,
- o sposób postępowania przy otwieraniu nowego okresu zasiłkowego lub zliczania okresów niezdolności do starego okresu z uwzględnieniem urlopów, opieki czy innych zasiłków i nieobecności w pracy,
- o częstszy obowiązek ustalania na nowo podstawy wymiaru zasiłków,
- o zmieniona w sierpniu 2023 r. interpretacje ZUS mające wpływ na zasiłki a dotyczące, urlopu dla poratowania zdrowia, przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracodawcą.

VI. Zmieniona interpretacja ZUS w grudniu 2023, w marcu 2024 r. i we wrześniu 2024 r. w zakresie uzupełniania wynagrodzenia za dni/godziny urlopu z powodu siły wyższej.

VII. Podstawa wymiaru składek społecznych dla przedsiębiorców z uwzględnieniem prawa do ulg dla osób prowadzących działalność gospodarczą:

- o dodatkowe 12 miesięcy małego ZUS+, ale nie dla wszystkich,
- o wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia w kraju na wysokość najniższej podstawy małego ZUS+ i preferencyjnych składek,
- o możliwość kwestionowania przez ZUS wysokości zadeklarowanej składki, wyższej niż najniższa dla danej grupy przedsiębiorców,
- o wieloosobowa spółka z o.o. uznawana przez ZUS jako „prawie jednoosobowa” i konsekwencje takie stanowiska,
- o wakacje składkowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą.



VIII. Zasady obliczania składek zdrowotnych dla osób prowadzących pozarolniczą działalność z

uwzględnieniem:

- o formy prowadzonej działalności,
- o formy opodatkowania i jej zmiany,
- o rozpoczęcia i zakończenia oraz zawieszenia i wznowienia działalności, prowadzenia wielu rodzajów działalności.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

