

Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego po zmianie interpretacji ZUS

Po ustaleniu prawa do zasiłku należy prawidłowo ustalić podstawę wymiaru tego zasiłku. Standardowo tę podstawę ustala się z 12 miesięcy sprzed zachorowania, ale trzeba wiedzieć jak się zachować, gdy takiego okresu ubezpieczenia nie ma, jak w takiej sytuacji postępować ze składnikami wynagrodzeń przysługującymi za okresy kwartalne lub roczne. Należy pamiętać o wyjątkowych sytuacjach, gdy należy ustać podstawę wymiaru z miesiąca, w którym powstało prawo do zasiłku. Konieczna jest również wiedza o sposobie tzw. uzupełniania miesięcy i czy w każdej sytuacji jest obowiązek uzupełniania. Sytuację komplikują również okoliczności zmiany wynagrodzenia bez zmiany etatu lub ze zmianą etatu, co ma wpływ nie tylko na składniki miesięczne, ale również kwartalne i roczne. Nie wolno zapominać o składnikach wynagrodzenia, które mogą być potraktowane jako składniki utracone. Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie te zagadnienia wraz z rozwiązaniem przykładowych sytuacji. Na dodatek ZUS zmienił interpretację przepisów dotyczących ustalania podstawy wymiaru w zakresie przejścia pracowników, przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnymi pracownikami oraz postępowania z wynagrodzeniem za dni lub godziny urlopu udzielonego z powodu siły wyższej.

Wszystkie wskazane zagadnienia zostaną przedstawione wraz z przykładowymi sytuacjami.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Wysokość zasiłku opiekuńczego, macierzyńskiego, chorobowego oraz świadczenia rehabilitacyjnego, z uwzględnieniem okoliczności umożliwiających wypłatę wyższej stawki zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego.**
- II. Okres z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:**
 - o podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
 - o sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
 - o właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”
 - o zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków,
- III. Zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.**

IV. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzenie.

V. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnieniu wynagrodzenia,
- wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia.

VI. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.

VII. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

VIII. Zasady uzupełniania wynagrodzenia za urlop udzielony z powodu siły wyższej z rozróżnieniem:

- urlopu udzielonego na cały dzień,
- urlopu udzielonego w trybie godzinowym.

IX. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
- zasady uzupełniania tych składników,
- sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

