

Umowy cywilnoprawne w ZUS 2025 - obowiązki płatnika składek względem ZUS w 2025 r. związane z zawieraniem umów cywilnoprawnych oraz prognozowane zmiany

Szkolenie skierowane do osób zatrudnianych w działach kadrowo-płacowych oraz biurach rachunkowych i centrach rozliczeniowych. Osobom początkującym pozwoli zapoznać się z problematyką podlegania ubezpieczeniom w ZUS w związku z zawieraniem umów zlecenia, o dzieło i dokonywania stosownych rozliczeń z tego tytułu, natomiast osobom zaawansowanym usystematyzuje oraz uzupełni o aktualne zasady posiadaną już wiedzę.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne:

- o Podleganie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu zawierania umów zlecenia i umów o dzieło: kiedy obowiązek, a kiedy dobrowolność, dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, przystąpienie do ubezpieczenia chorobowego a deklarowanie składki chorobowej ubezpieczenie zdrowotne.
- o Zgłoszenie i wyrejestrowanie z ubezpieczeń zawieranych umów cywilnoprawnych - dokumentacja.
- o Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych: umowa cywilnoprawna zawarta z własnym pracownikiem, umowa cywilnoprawna zawarta z obcym pracownikiem/zleceniobiorcą, umowa cywilnoprawna zawarta z uczniem lub studentem - obowiązki płatnika w stosunku do osób uczących się, by prawidłowo rozliczyć się z ZUS, pułapki w ustaleniu statusu studenta, umowa zlecenia zawarta ze stypendystą, umowa zlecenia zawarta z członkiem rady nadzorczej, umowa zlecenia - kontrakt menedżerski, umowa cywilnoprawna zawarta z osobą prowadzącą działalność pozarolniczą na zasadach ogólnych, preferencyjnych, korzystającą z „małego ZUS-u” oraz korzystającą z „ulgi na start”, umowa cywilnoprawna zawarta z osobami przebywającymi na urlopach bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, jak uniknąć błędnego zgłoszenia do ubezpieczeń i co uwzględnić w oświadczeniu zleceniobiorcy, ustalenie zbiegu tytułu do ubezpieczeń przez ZUS, zbieg tytułu do ubezpieczeń, gdy wynagrodzenie jest wypłacane z przesunięciem na kolejny miesiąc, wypłata za okres, kiedy ubezpieczony posiadał status studenta dokonywana w okresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, składka chorobowa od wypłaty za okres, kiedy ubezpieczony nie podlegał dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu.

II. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - obowiązki i zwolnienia w

opłacaniu składek:

- o kwota wynagrodzenia ustalanego w skali miesiąca,
- o ukończony wiek,
- o powrót z urlopów związanych z rodzicielstwem,
- o zatrudnienie osób poniżej 30 roku życia,
- o przerwa w zatrudnieniu,
- o opłacanie składek po ustaniu tytułu ubezpieczenia.

III. Umowy cywilnoprawne - prawo do zasiłków i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie

choroby i macierzyństwa:

- o zasady ustalania podstawy wymiaru dla zleceniobiorców,
- o podleganie ubezpieczeniu chorobowemu i jego wpływ na ustalenie podstawy wymiaru zasiłku,
- o przychody z umów zlecenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłku,
- o podstawa wymiaru zasiłku przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego,
- o zasady uzupełniania przychodu w podstawie wymiaru zasiłku z tytułu zawartej umowy zlecenia,
- o umowa zlecenia i umowa o dzieło zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz własnego pracodawcy, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.

IV. Planowane zmiany w zakresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym osób wykonujących umowy zlecenia.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

