

# Podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń ZUS w 2025 roku – praktyczne warsztaty

Masz problemy z wyliczeniem zasiłku chorobowego, opiekuńczego czy macierzyńskiego? Nie jesteś pewien czy zmiana wymiaru czasu pracy ma wpływ na wyliczenie zasiłku, masz kłopot z interpretacją regulaminu wynagrodzeń lub samych przepisów prawa w związku z wypłatą zasiłków? A może pojawiają się inne wątpliwości podczas naliczania świadczeń? To szkolenie jest dedykowane właśnie Tobie!

Szkolenie prowadzone w formie warsztatów. Rozwiązywane z trenerem przykłady, pomogą kursantom przybliżyć lub zaktualizować posiadaną wiedzę z zakresu świadczeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Szkolenie zawiera elementy teorii w zakresie ustalania prawa do zasiłków i ustalania podstawy wymiaru świadczeń oraz praktykę łącznie z przedstawieniem podstawy prawnej oraz wskazaniem interpretacji ZUS. Ćwiczenia zawierają problematykę minn. zmiany wymiaru czasu pracy, zmian w regulaminie wynagrodzeń, wyliczenia podstawy wymiaru świadczeń po zamianie wypłacanych składników, wliczenia do podstawy wymiaru zasiłku godzin nadliczbowych z uwzględnieniem zasad ich wypłacania, przyjmowania lub nie do podstawy zasiłku składników wynagrodzeń, których nie ma zapisanych w regulaminie wynagrodzeń.

W trakcie szkolenia zostaną omówione również zmiany jakie w kwestii ustalania prawa do zasiłków oraz podstawy jego wymiaru obowiązują w 2025 r., wprowadzone z życie w latach 2022-2024., m.in.: ustalenie okresu zasiłkowego, ważności orzeczenia lekarskiego w kwestii ustalania prawa do zasiłku, zasady przekazywania danych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń, zmiany podstawy zasiłkowej w związku z zawieraniem umów cywilnoprawnych.

Szkolenie skierowane do pracowników działów kadrowo płacowych zajmujących się wyliczaniem świadczeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz biur rachunkowych.

## **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

### **I. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych.**

## II. Podstawa wymiaru zasiłków i świadczeń wypłacanych pracownikom - zasady ustalania

### podstawy:

- o interpretacje i zmiany w regulaminie wynagrodzeń, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku (zmiany zasad wypłaty składnika wynagrodzenia, włączenie i wyłączenie składnika wynagrodzenia, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, zamiana na inny składnik),
- o składniki stałe i zmienne w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń, uzupełnianie składników wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
- o 30-krotność podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a podstawa wymiaru zasiłku (ustalenie średniego wskaźnika składek w miesiącu przekroczenia i nieobecności usprawiedliwionej oraz w przypadku wypłaty składnika wynagrodzenia należnego za czas choroby),
- o premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, premie kwotowe, dodatki stażowe, funkcyjne, urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, dyżury w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
- o zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń po zmianie wymiaru czasu pracy – zmiana w okresie miesiąca, kwartału, roku i wliczanie składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych do podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń,
- o składniki uwzględniane i nieuwzględniane w odstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
- o umowy zlecenia zawarte z własnym pracownikiem lub wykonywane na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku – zmiana interpretacji ZUS
- o ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy - urlopy bezpłatne, wychowawcze,
- o ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń, kiedy należy przeliczyć podstawę wymiaru zasiłku w 2025 r.,
- o minimalna podstawa wymiaru zasiłku obowiązująca w 2025 r.- kiedy minimalne wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru zasiłku, pomimo że ubezpieczony ma zagwarantowane w umowie o pracę wyższe wynagrodzenie, kiedy zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę nie wpłynie na podstawę wymiaru zasiłku.



### **III. Podstawa wymiaru zasiłków przysługujących zleceniobiorcom:**

- podleganie dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, a prawo do zasiłku,
- objęcie ubezpieczeniem chorobowym, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorcy,
- co stanowi podstawę wymiaru zasiłku zleceniobiorcy,
- ograniczenie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy,
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla zleceniobiorców,
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorców niezdolnych do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia,
- zasady ustalania podstawy dla osób posiadających i nieposiadających wcześniejszego okresu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu,
- kiedy uzupełnimy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej,
- ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.

### **IV. Obowiązki pracodawcy, gdy wypłaty zasiłku dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych - na co zwrócić szczególną uwagę podczas wypełniania zaświadczenia płatnika składek ZUS Z-3.**

### **V. Część warsztatowa - rozwiązywanie ćwiczeń - praktyczne przykłady z zastosowaniem omawianych zasad uzupełnione o nowe przypadki zasiłkowe oraz zaktualizowane o nowe przepisy oraz obowiązujące interpretacje**



## Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

**Pobierz** formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

