

## Czas pracy pracowników podmiotów medycznych

Zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu, podczas którego omówiony zostanie aktualny stan prawny w zakresie czasu pracy dla pracowników podmiotów leczniczych.

Podczas szkolenia będziemy korzystać z orzecznictwa Sądu Najwyższego, a także analizować aktualne stanowiska i opinie Głównego Inspektoratu Pracy oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Głównym celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z warsztatem w zakresie układania i rozliczania czasu pracy. Omówione zostaną wszystkie instytucje dotyczące czasu pracy, konieczne do prawidłowego i optymalnego z punktu widzenia placówki służby zdrowia, ich stosowania.

Uczestnicy szkolenia poznają zasady, zgodnego z prawem prowadzenia dokumentacji pracowniczej dotyczącej czasu pracy, planowania i rozliczania tego czasu oraz przepisów szczególnych dotyczących czasu pracy dla pracowników medycznych.

Podczas szkolenia zostaną udzielone odpowiedzi na najczęstsze pytania związane z przestrzeganiem przepisów dotyczących czasu pracy w placówkach leczniczych i wpływu RODO na te przepisy.

### Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

#### I. Prowadzenie dokumentacji dotyczącej czasu pracy dla pracowników podmiotów leczniczych.

- o Zasady prawidłowego prowadzenia dokumentacji pracowniczej w zakresie czasu pracy.
- o Prowadzenie dokumentacji dotyczącej czasu pracy a RODO.
- o Sposoby prawidłowego ewidencjonowania czasu pracy.
- o Prawidłowe ustalanie rozkładów czasu pracy i harmonogramów czasu pracy dla pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy i niepełnych wymiarach czasu pracy.

#### II. Zasady planowania czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych:

- o Doba pracownicza, ruchoma organizacja pracy, zasada przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, rozkłady czasu pracy, systemy czasu pracy - jako elementy uelastyczniające planowanie czasu pracy.
- o Dyżur pracowniczy - wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 21 lutego 2018 r. (C-518/15).
- o Norma w wymiarze czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych – w tym m.in. w kontekście nowej informacji o warunkach zatrudnienia.
- o Okresy rozliczeniowe czasu pracy jako element uelastyczniania czasu pracy pracowników
- o Czas pracy pracowników niepełnoetatowych ze szczególnym uwzględnieniem wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 19 października 2023 r.
- o Dopuszczalność pracy zdalnej w podmiotach leczniczych. i zasady jej rozliczania.
- o Nowe przerwy wliczane do czasu pracy – najnowsze interpretacje przepisów w tym zakresie.

### **III. Zasady planowania czasu pracy pracowników pełniących dyżury medyczne:**

- Zasady planowania dyżurów medycznych i kto może je pełnić.
- Dopuszczalność pełnienia 24-godzinnych dyżurów medycznych – stanowiska Ministerstwa ds. Pracy i PIP.
- Zaliczanie godzin dyżuru medycznego do limitu nadgodzin.

### **IV. Niewypracowanie wymiaru czasu pracy przez pracowników pełniących dyżury medyczne:**

- Dopuszczalność dopełnienia obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy godzinami dyżuru medycznego – najnowsze orzecznictwo SN.
- Zasady wynagradzania obowiązujące w przypadku niewypracowania wymiaru czasu pracy lub jego uzupełnienia godzinami dyżuru.
- Zaliczanie godzin dyżury medycznego do niewypracowanego wymiaru czasu pracy a zasady rozliczania przeciętnie 48 godzinnej tygodniowej normy czasu pracy.
- Odpoczynek dobowy i tygodniowy, konsekwencje prawne jego nie zachowania.

### **V. Sposoby rekompensaty dyżuru medycznego:**

- Sposób ustalania wynagrodzenia za dyżur medyczny.
- Dopuszczalność innej niż pieniężna rekompensata za dyżur medyczny

### **VI. Klauzula opt-out:**

- Obowiązki związane z wprowadzeniem klauzuli.
- Kto może zawrzeć klauzulę opt-out i ile godzin można pracować w ramach tej klauzuli?
- Czas pracy w ramach klauzuli.

### **VII. Rozliczanie czasu pracy:**

- Ustalanie godzin nadliczbowych – metody liczenia, kiedy są dopuszczalne i stanowiska organów.
- Jak korzystnie rekompensować pracę nadliczbową, najnowsze stanowiska organów w tym zakresie.
- Zasady i obowiązki pracy w dniu wolnym wynikającym z zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, czy można tę pracę rekompensować wynagrodzeniem za pracę w godzinach nadliczbowych.
- Jak rekompensować pracę w niedziele i święta – stanowiska PIP i MPiPS.
- Dodatki za pracę w porze nocnej.

## Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

**Pobierz** formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

