

Prawo Pracy 2025

Podczas szkolenia zostanie przedstawione najnowsze przepisy dotyczące nowych uzupełniających urlopów macierzyńskich w przypadku urodzenia się wcześniaka (data wejścia przepisów 19 marca 2025 r.) oraz omówiony zostanie projekt zmian dotyczących nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika. Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy a także konsekwencje tych niepożądanych działań dla pracodawców.

Przedstawiona zostanie aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy między innymi związanych z czasem pracy, urlopami wypoczynkowymi, wypowiedzianiem i rozwiązaniem stosunku pracy oraz z implementowanymi do polskiego systemu prawa dyrektywami w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work- life balance”. W czasie szkolenie w sposób praktyczny, uczestnicy zostaną zapoznani z wdrożeniem i stosowaniem przepisów dotyczących ochrony sygnalistów. Ponadto szkolenie będzie dotyczyło zasad praktycznego wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwości zgodnego z przepisami prawa dokonywania kontroli nie tylko trzeźwości pracowników, ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z najnowszym orzecznictwem Sądu Najwyższego oraz aktualnymi stanowiskami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Omówienie nowej instytucji, w tym zasady liczenia wymiaru uzupełniającego urlopu

macierzyńskiego w przypadku urodzenia się wcześniaka – wejście zmian w życie nowych przepisów 19 marca 2025 r.

II. Omówienie projektu zmian przepisów dotyczących:

- Nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego, naruszenia dóbr osobistych.
- Działania prewencyjnych jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.
- Niekorzystnych skutków prawnych dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.

III. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy, dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work- life balance”:

- Planowanie czasu pracy w 2025 r.
- Prowadzenie list obecności oraz dokumentacji dotyczącej czasu pracy, a przepisy RODO.
- Rozliczanie czasu pracy podczas pracy zdalnej.
- Zasady udzielania urlopu na żądanie oraz zaległego urlopu za rok poprzedni.
- Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika i aktualna interpretacja tego zagadnienia.
- Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
- Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
- Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa w tym w szczególności urlopu rodzicielskiego.
- Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i jak w praktyce należy stosować te przepisy.
- Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach przepisów Kodeksu pracy.

IV. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy oraz przepisów wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej:

- Jak prawidłowo wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę, w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
- Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
- Omówienie najnowszej interpretacji przepisów dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
- Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
- Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
- Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
- Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
- Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
- Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.

V. Praca zdalna:

- Praca zdalna a RODO.
- Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
- Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
- Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.

VI. Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających:

- Sposoby i zasady zgodne z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
- Zasady dokumentowania Kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.

VII. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.

VIII. Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

IX. Ochrona praw sygnalistów w praktyce.

- Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
- Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
- Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
- Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.
- Jakie są konsekwencje prawne niestosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.

X. Odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **690,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **848,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

