

# Mobbing, dyskryminacja w zatrudnieniu, naruszenie dóbr osobistych w stosunkach pracy

Zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu, podczas którego omówiony zostanie aktualny stan prawny w zakresie naruszenia dóbr osobistych, mobbingu oraz dyskryminacji w zatrudnieniu.

Podczas szkolenia zostanie przedstawiony projekt zmian dotyczących nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika. Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy a także konsekwencje tych niepożądanych działań dla pracodawców.

Celem szkolenia jest przybliżenie uczestnikom, w praktyczny sposób tematyki mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu, czy też naruszenia dóbr osobistych oraz wszelkich konsekwencji tych zjawisk. W szczególności przedstawione zostaną zasady poprawnego stosowania różnych form monitoringu, odpowiedniego gromadzenia danych osobowych w związku z zatrudnieniem aby nie naruszać przepisów dotyczących RODO. Omówione zostaną nowe przepisy, które zostały wprowadzone do Kodeksu pracy, a mianowicie dotyczące badania trzeźwości osób zatrudnionych oraz na obecność środków odurzających w trakcie pracy, w kontekście odpowiedniego dokonywania tych badań, aby nie naruszyć dóbr osobistych pracownika. Przedstawione będą przypadki kiedy pracownik będzie mógł skorzystać z nowego prawa jakim jest roszczenie do odszkodowania w sytuacji naruszenia przepisów dotyczących niekorzystnego traktowania w zatrudnieniu. Omówione będą przypadki nierównego kształtowanie wynagrodzenia za pracę lub kiedy wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy będzie rozpatrywane w kategoriach naruszenia przepisów dotyczących dyskryminacji.

Ponadto zostanie przedstawiony wpływ ustawy o ochronie sygnalistów na tematykę niniejszego szkolenia.

Podczas szkolenia będziemy korzystać z orzecznictwa Sądu Najwyższego, a także analizować aktualne stanowiska i opinie Głównego Inspektoratu Pracy oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

## **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

- I. Omówienie projektu nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego, naruszenia dóbr osobistych.**
- II. Przedstawienie projektowanych działań prewencyjnych jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.**
- III. Jak w projekcie zmian zostały przedstawione niekorzystne skutki prawne dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.**
- IV. Jak elementy powinna zawierać procedura antymobbingowa w zakładzie pracy.**

- V. Kiedy w stosunkach pracy dochodzi do naruszenia dóbr osobistych pracownika a kiedy do mobbingu?
- VI. Przegląd orzecznictwa sądowego oraz poglądów doktryny na temat naruszenia dóbr osobistych, a także mobbingu- omówieniem tych zjawisk na konkretnych przypadkach.
- VII. Przepisy RODO a naruszenie dóbr osobistych pracownika – omówienie konkretnych przypadków.
- VIII. Na czym powinno polegać przeciwdziałanie mobbingowi?. Zasady tworzenia procedur antymobbingowych.
- IX. Stosowanie nowych przepisów dotyczących kontrola trzeźwości pracownika oraz na obecność narkotyków, a naruszenie dóbr osobistych pracownika.
- X. Badania lekarskie osób przyjmowanych do pracy oraz pracowników w kontekście ewentualnego naruszenia dóbr osobistych, mobbingu.
- XI. Przeszukanie pracownika w przypadku podejrzenia kradzieży, a naruszenie jego dóbr osobistych.
- XII. Możliwość prawnego wykorzystania wizerunku pracownika. Granice wpływu pracodawcy na wizerunek pracownika.
- XIII. Rodzaje dyskryminacji w zakresie nawiązywania, warunków zatrudnienia i rozwiązania stosunku pracy na podstawie orzecznictwa sądów oraz poglądów doktryny- omówienie konkretnych przypadków dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej.
- XIV. Jak prawidłowo wypowiedzieć, rozwiązać stosunek pracy, aby nie naruszyć przepisów dotyczących dyskryminacji w zatrudnieniu.
- XV. Staż pracy pracownika a dyskryminacja w zatrudnieniu.
- XVI. Dyskryminacja dotycząca podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz kierowania na szkolenia.
- XVII. Kiedy możemy mówić o naruszeniu przepisów dotyczących prawa do jednakowego wynagrodzenia za pracę lub tych regulacji w przypadku pracy o jednakowej wartości. Jak prowadzić politykę płacową w firmie, aby nie naruszać przepisów w zakresie dyskryminacji w zatrudnieniu.
- XVIII. Jak prawidłowo wprowadzić monitoring w pracy.
- XIX. Konsekwencje prawne mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu oraz naruszenia dóbr osobistych.
- XX. Zasady kontroli i monitorowania pracy pracownika podczas pracy zdalnej.



- XXI. Kiedy pracownik będzie mógł skorzystać z nowej instytucji niekorzystnego traktowania w zatrudnieniu.**
- XXII. Wpływ przepisów ustawy o ochronie sygnalistów na tematykę niniejszego szkolenia.**
- XXIII. Omówienie projektu przepisów dotyczących przeciwdziałania stresowi w stosunkach pracy.**

## Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

**Pobierz** formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

