

Uprawnienia rodzicielskie, czyli jakie prawa mają rodzice?

Zapraszamy na szkolenie, w trakcie którego omówione zostaną najważniejsze uprawnienia związane z rodzicielstwem. Wśród wielu poruszanych zagadnień zajmiemy się m.in. urlopem ojcowskim, zwolnieniem od pracy z tytułu opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni albo 16 godzin), czy też skutkami obniżenia wymiaru czasu pracy przez osobę uprawnioną do urlopu wychowawczego. Wypunktujemy sytuacje, w których pracodawca - wbrew powszechnemu przekonaniu - może rozwiązać umowę o pracę z kobietą w ciąży. Zajmiemy się praktycznymi aspektami zatrudnienia rodziców dzieci do lat 4 (m.in. zakaz pracy w godzinach nadliczbowych, czy w porze nocnej). Postaramy się rozwiązać wszystkie wątpliwości związane z przerwami na karmienie piersią (np. jak długo pracownica może korzystać z takich przerw? Czy można domagać się zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego karmienie piersią?). Zastanowimy się także nad prawnymi możliwościami łączenia działalności zarobkowej z korzystaniem przez pracownika z uprawnień rodzicielskich.

W trakcie zajęć będziemy opierać się nie tylko na obowiązującym stanie prawnym, lecz również skorzystamy z orzecznictwa Sądu Najwyższego oraz z poglądów prezentowanych przez Państwową Inspekcję Pracy i Ministerstwo Pracy.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Uprawnienia kobiet w ciąży:

- o Czy kobieta w ciąży może być zatrudniona w równoważnym czasie pracy bądź w godzinach nadliczbowych?
- o Jakie są rodzaje prac wzbronionych kobietom w ciąży?
- o Przedłużenie umowy do dnia porodu - kiedy jest to uprawnienie pracodawcy, a kiedy taki skutek następuje z mocy prawa?
- o W jakich sytuacjach pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z kobietą w ciąży?

II. Uprawnienia rodziców dziecka do lat 4:

- o Możliwość pracy rodzica dziecka do lat 4 w godzinach nadliczbowych, porze nocnej lub delegowania poza stałe miejsce pracy - czy oboje rodzice mogą korzystać z takiego uprawnienia?
- o Jak często należy aktualizować informację pracownika dotyczącą zgody (lub jej braku) na pracę w godzinach nadliczbowych lub porze nocnej?
- o W jakiej formie, gdzie i jak długo przechowywać zgodę (lub jej brak) na pracę w godzinach nadliczbowych lub w porze nocnej?

III. Urlop ojcowski:

- o Jak długo można korzystać z urlopu ojcowskiego?
- o W jakim terminie należy złożyć wniosek o udzielenie urlopu ojcowskiego?
- o Czy pracodawca może odmówić udzielenia urlopu ojcowskiego?
- o W jaki sposób zaznaczyć w świadectwie pracy informację o korzystaniu z urlopu ojcowskiego?

IV. Obniżenie wymiaru czasu pracy:

- o Kto może złożyć wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy?
- o Maksymalny termin korzystania z obniżonego etatu. Czy obniżony wymiar czasu pracy wpływa na długość urlopu wychowawczego?
- o Kiedy należy poinformować pracodawcę o chęci skorzystania z obniżonego etatu? Czy pracodawca może odmówić zgody na obniżenie etatu?
- o Czy i w jakim terminie pracownik może zrezygnować z pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy?
- o Czy pracownica pracująca w obniżonym wymiarze czasu pracy może jednocześnie korzystać z przerw na karmienie piersią?
- o Czy pracownikowi korzystającemu z obniżonego wymiaru czasu pracy należy proporcjonalnie zmniejszyć wymiar urlopu wypoczynkowego?
- o Na czym polega ochrona przed rozwiązaniem umowy z pracownikiem pracującym na podstawie obniżonego wymiaru czasu etatu?

V. Urlop wychowawczy:

- o W jakim terminie należy złożyć wniosek o urlop wychowawczy? Czy pracodawca może odmówić udzielenia takiego urlopu?
- o Jak długo można korzystać z urlopu wychowawczego? Na ile części można podzielić taki urlop?
- o Z jakim wyprzedzeniem należy poinformować pracodawcę o rezygnacji z urlopu wychowawczego?
- o Czy możliwe jest łączenie urlopu wychowawczego z pracą zarobkową? Kiedy pracodawca ma prawo wezwać do pracy osobę korzystającą z takiego urlopu?
- o W jakich sytuacjach pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z pracownikiem korzystającym z urlopu wychowawczego?

VI. Przerwy na karmienie piersią:

- o Jak długo pracownica może korzystać z przerw na karmienie?
- o Czy pracodawca może domagać się zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego karmienie piersią?
- o Czy w ewidencji czasu pracy należy uwzględniać przerwy na karmienie?



VII. Zwolnienie od pracy z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14 (2 dni albo 16 godzin - art. 188

Kodeksu pracy):

- o Czy liczba dzieci ma wpływ na wymiar zwolnienia od pracy?
- o Do jakiej liczby godzin zwolnienia ma prawo pracownik, jeżeli w trakcie roku nastąpi zmiana wymiaru czasu pracy?
- o Jak często należy aktualizować informację pracownika o korzystaniu (lub nie) ze zwolnienia z art. 188 Kodeksu pracy?
- o Jak w ewidencji czasu pracy zaznaczać korzystanie ze zwolnienia od pracy z art. 188 na część dnia pracy?

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

