

Jak wypowiedzieć umowę o pracę i na co uważać?

Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem może wydawać się jedną z najprostszych czynności kadrowych, jednak niestety ilość toczących się procesów sądowych w tym zakresie pokazuje, jak złożona jest to kwestia.

Dodatkowo pozostaje to wciąż jednym z kluczowych wątków w orzecznictwie Sądu Najwyższego.

Mając powyższe na uwadze zapraszamy na szkolenie, w trakcie którego zostaniecie Państwo zapoznani z zasadami rozwiązywania umów o pracę. Pozwoli to na bezpieczne wypowiedzenie umów w Państwa firmie, a tym samym zmniejszy ryzyko przegranych spraw w sądach pracy dotyczących odwołań od wypowiedzenia.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ostatnie zmiany w zwalnianiu pracowników:

- Kiedy trzeba podać przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę?
- Czy wypowiedzenie umowy na okres próbny należały uzasadnić?
- Wypowiedzenia jakich umów trzeba skonsultować ze związkami zawodowymi?
- Czy pracownik, któremu wypowiedziano umowę może być zostać przywrócony do pracy?
- Jak zmienił się zakres ochrony kobiet w ciąży i na urloпах związanych z rodzicielstwem?
- W jakich nowych sytuacjach pojawił się zakaz wypowiedzenia umowy o pracę?
- Jak zmieniły się zasady powrotu do pracy po urloпах związanych z rodzicielstwem i jak to wpłynie na możliwość zwolnienia pracownika?

II. Wypowiedzenie umowy o pracę:

- o Jakie są wymogi formalne wypowiedzenia umowy o pracę?
- o Jak prawidłowo zwolnić z obowiązku świadczenia pracy oraz udzielić urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia?
- o Jak należy prawidłowo naliczyć wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia?
- o Jak prawidłowo ustalić długość okresu wypowiedzenia?
- o W jakich przypadkach okres wypowiedzenia może zostać wydłużony lub skrócony?
- o Jaki jest termin wymaganej wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy?
- o Jak liczyć 3 miesiące ciąży z punktu widzenia obowiązku przedłużenia umowy na czas określony do dnia porodu?
- o Kiedy osoba powracająca do pracy po urlopie macierzyńskim może być dopuszczona na równorzędne stanowisko?
- o Czy przyczyna wypowiedzenia musi istnieć w dacie jego składania, czy może być przyszła?
- o Kiedy przyczyna wypowiedzenia się dezaktualizuje i jaki ma na to wpływ długotrwała choroba pracownika?
- o Czy należy cofnąć wypowiedzenie, jeśli w jego trakcie kobieta zajdzie w ciążę?
- o Czy łapówka kontrolowana może przyczynić się do zwolnienia pracownika?
- o W jakich przypadkach sąd pracy może zobowiązać pracodawcę do zatrudniania pracownika na czas procesu?
- o Czy przyczyną wypowiedzenia może być zdarzenie przyszłe, które nastąpi w okresie wypowiedzenia?
- o Czy brak efektywności pracownika jako przyczynę wypowiedzenia należy rozważać w kontekście wieku i stażu pracownika w firmie?
- o Czy niewłaściwa organizacja pracy przez pracodawcę może podważyć przyczynę wypowiedzenia umowy w postaci utraty zaufania do pracownika?
- o Czy utrata zaufania do managera może wynikać z odmiennych wizji prowadzenia spraw spółki?
- o Jak oceniać zasadność wypowiedzenia, gdy pracodawca wskazał kilka przyczyn utraty zaufania?
- o Co to są przyczyny niezawinione wypowiedzenia umowy o pracę?

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

