

Zwolnienia od pracy po zmianach w Kodeksie pracy z 2023 r.

Szkolenie na temat przepisów dotyczących zwolnień od pracy, wprowadzonych do Kodeksu Pracy w 2023 roku.

Zmiany w Kodeksie pracy wprowadziły dwa nowe uprawnienia pracownicze: tzw. urlop opiekuńczy i zwolnienie z powodu siły wyższej. To dobra okazja, aby podsumować, jak obecnie należy udzielać różnych zwolnień od pracy, tym bardziej że w przypadku innych zwolnień też mamy zmiany w przepisach (np. wolne krwiodawcy) albo nowe interpretacje urzędowe (wyjścia prywatne).

Jak zatem w praktyce powinno wyglądać przyznawanie zwolnień pracownikom? Jak je dokumentować? To szkolenie wyjaśni to wszystko i jeszcze więcej.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

1. Zwolnienie z powodu siły wyższej:

a) warunki udzielenia zwolnienia:

- czy pracodawca może odmówić udzielenia zwolnienia,
- wymiar godzinowy zwolnienia pracownika z obniżoną normą czasu pracy,
- informacja w świadectwie pracy,

b) warsztat wyliczeniowy wynagrodzenia za czas zwolnienia,

c) wniosek - termin złożenia, treść.

2. Urlop opiekuńczy:

a) wniosek:

- termin złożenia,
- wzór wniosku.

b) wyłączenie prawa do zasiłku.

3. Cięża a świadczenia na rzecz pracownicy:

a) wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy - warunki udzielenia zwolnienia, warsztat wyliczeniowy,

- b) wynagrodzenie za czas zwolnienia na badania lekarskie związane z ciążą - warunki udzielenia, warsztat wyliczeniowy,
- c) dodatek wyrównawczy - przeniesienie pracownicy w ciąży na inne stanowisko pracy - warsztat wyliczeniowy,
- d) wynagrodzenie i zasiłek chorobowy w czasie ciąży - zawyżona podstawa wymiaru zasiłku i fikcyjne zatrudnienie w kontrolach ZUS,
- e) prawo do świadczenia w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego dla pracownicy w ciąży - zmiana w 2022 r.
- f) zasiłek macierzyński a ulga (dla młodych, dla rodzica 4+, dla pracującego emeryta, na powrót) - ZPO, ZPM- zmiany od 01.07.2022 r.

4. Zasiłek macierzyński po zmianach w 2023 r. - wdrożenie Dyrektywy UE work - life balance:

- a) postać papierowa lub elektroniczna zamiast pisemnego wniosku:
 - co to jest postać elektroniczna?
 - kompletna lista wniosków, które mogą być złożone w postaci elektronicznej.
- b) podstawa wymiaru zasiłku - przypadki trudne i niejednoznaczne,
- c) podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
- d) dokumentowanie prawa do zasiłku macierzyńskiego.

5. Urlop macierzyński - wdrożenie Dyrektywy UE work - life balance:

- a) jakie wnioski mogą być złożone w postaci elektronicznej?
- b) wysokość zasiłku macierzyńskiego po zmianach w 2023 r.,
- c) rezygnacja z urlopu (zasiłku) macierzyńskiego po 8 i 14 tygodniu od dnia porodu,
- d) zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego dla ojca dziecka lub innego członka rodziny - wniosek, wysokość, warunki przyznania,
- e) komplet wzorów wniosków,
- f) przepisy przejściowe - omówienie na przykładach.

6. Urlop rodzicielski - wdrożenie Dyrektywy UE work - life balance:



a) nowy okres zasiłkowy,

b) wysokość zasiłku po zmianach w 2023 r.,

c) jednorazowe wyrównanie do wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku:

- warunki i termin złożenia wniosku,

- wzór wniosku.

d) sposób wykorzystania urlopu rodzicielskiego a wysokość zasiłku:

- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u

pracodawcy, który udzielił urlopu - sposoby obliczania okresu

wydłużenia urlopu,

- możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i jednocześnie korzystanie przez obojga rodziców.

e) przepisy przejściowe - omówienie na przykładach.

7. Urlop ojcowski:

a) skrócony okres na skorzystanie z urlopu ojcowskiego z uwzględnieniem przepisów przejściowych,

b) wysokość zasiłku macierzyńskiego,

c) informacja w świadectwie pracy - do kiedy informacja powinna być umieszczona w świadectwie pracy,

d) przepisy przejściowe - omówienie na przykładach.

8. Zasiłek macierzyński dla zleceniobiorców.

9. Urlop wychowawczy - omówienie zmian z 2023 r.

10. Zasiłek macierzyński opiekuna adopcyjnego po zmianach w 2023 r.:

- urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop rodzicielski i urlop ojcowski dla rodzica adopcyjnego - warunki, treść wniosków,

- zasiłek macierzyński dla rodzica adopcyjnego - wymagane dokumenty, wysokość, okres zasiłkowy,



- nowy wymiar urlopu rodzicielskiego rodzica adopcyjnego,
- zmiana górnej granicy wieku przysposobionego dziecka od 01.02.2023 r.

11. Rodzic dziecka z ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”:

- a) okres zasiłkowy,
- b) obowiązek pracodawcy uwzględnienia wniosku o pracę zdalną,
(warunki odmowy uwzględnienia wniosku),
- c) uprawnienia pracownika - rodzica dziecka.

12. Pracownik - rodzic dziecka - kompletna lista uprawnień na wzorach dokumentów:

- a) przerwa na karmienie dziecka piersią,
 - b) uprawnienia rodzica dziecka do 3 r.ż.,
 - c) uprawnienia rodzica dziecka do 8 r.ż. (zmiana w 2023 r.: podniesienie limitu wieku dziecka),
 - d) opieka nad dzieckiem zdrowym do 14 r.ż.:
- zmiana w 2023 r. - wymiar godzinowy pracownika z obniżoną normą czasu pracy,
 - wymiar zwolnienia pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy,
 - warsztat wyliczeniowy wynagrodzenia za okres zwolnienia.

13. Zasiłek opiekuńczy:

- a) uprawnienia do zasiłku,
- b) okres zasiłkowy,
- c) dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

14. Pytania i odpowiedzi - szkolenie ma charakter interaktywny, uczestnicy szkolenia mają możliwość zadawania pytań na bieżąco.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

