

Praca a ciąża – uprawnienia pracownicy a obowiązki pracodawcy

W trakcie szkolenia dowiesz się, jakie są ograniczenia w wykonywaniu obowiązków pracowniczych przez kobietę w ciąży, jakie ma prawa i przywileje oraz jakie są konsekwencje nieprzestrzegania tych regulacji przez pracodawcę.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Dokumentowanie ciąży i badania - co musisz wiedzieć?

II. Ochrona kobiety w ciąży:

- Ochrona kobiet w ciąży pracujących przy obsłudze monitora ekranowego.
- Ochrona kobiet w ciąży pracujących w pozycji stojącej.
- Wypowiedzenie, a kobieta w ciąży?
- Ciąża na wypowiedzeniu?
- Pracownica w ciąży, a porozumienie rozwiązujące umowę.
- Upadłość i likwidacja zakładu pracy.
- Zwolnienie dyscyplinarne pracownicy w ciąży.
- Wykaz prac zakazanych.
- Kobieta w ciąży a czas i miejsce pracy.
- Wypowiedzenie zmieniające.
- Ciąża a wynagrodzenie.
- Praca zdalna.

III. Przedłużenie umowy terminowej do dnia porodu:

- Umowa na okres próbny, a ochrona.
- Umowa terminowa, a ochrona.
- Przedłużenie umowy do dnia porodu.
- Urlop macierzyński - formalności

IV. Uprawnienia przyszłej mamy (czyli obowiązki pracodawcy wobec takiej pracownicy):

- Zmiana stanowiska z zachowaniem prawa do dotychczasowego wynagrodzenia.
- Koniec okresu zasiłkowego, a pracownica w ciąży.
- „Urlop po urlopie, czyli co z wypoczynkowym?”
- Czy mamie należy się „trzynastka”?
- Strata ciąży.
- Cięża na urlopie wychowawczym.
- Podstawa wymiaru zasiłku od nowa - kiedy przeliczać?
- Wynagrodzenie po powrocie do pracy z urlopów związanych z rodzicielstwem.
- Ochrona po powrocie do pracy z urlopów związanych z rodzicielstwem.

V. Naruszenie przez pracodawcę praw kobiety w ciąży - sankcje.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

