

Aktualności Prawa Pracy na przełomie 2024 i 2025 r.

Przełom roku to czas przynoszący zazwyczaj wiele zagadnień, o których powinien pamiętać pracodawca. Także i teraz nie będzie inaczej. Jest to spowodowane koniecznością wdrożenia wymogów wynikających z treści ustawy o ochronie sygnalistów. Podczas szkolenia szczególną uwagę zwrócimy na zagadnienia, które mogą budzić wiele pytań i wątpliwości praktycznych odnośnie wdrożenia nowych regulacji prawnych z tego obszaru. Dotyczyć to będzie np. możliwości odwołania się przez pracownika od ustaleń pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia, potencjalnej zmiany brzmienia procedury zgłoszeń wewnętrznych czy też zakresu działania w sytuacji, gdy sygnalista zgłasza naruszenie przepisów, którego dokonał on sam.

W trakcie naszego spotkania zajmiemy się również kwestiami, które powtarzają się cyklicznie na przełomie roku. Omówimy wszelkie niejasności związane z coroczną zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Poruszymy również tematykę tworzenia planu urlopów oraz prawnych możliwości rezygnacji z niego. Doprecyzujemy zagadnienie rocznego limitu godzin nadliczbowych i wszystkie skutki prawne z tym związane. Nie omieszkamy też przyjrzeć się zasadom powierzania pracy w dni świąteczne oraz konieczności przedstawienia przez organizacje związkowe informacji o swojej liczebności.

Serdecznie zapraszamy!

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ustawa o ochronie sygnalistów:

- o O czym należy pamiętać przy wdrażaniu procedur zgłoszeń wewnętrznych?
- o Jakie możliwości prawne ma pracodawca, gdy w razie braku związków zawodowych musi skonsultować procedurę zgłoszeń wewnętrznych również z osobami zatrudnionymi na innej podstawie niż umowa o pracę?
- o Czy pracownik może odwołać się od ustaleń pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia wewnętrznego?
- o Czy (a jeżeli tak, to w jaki sposób) można zmienić procedurę zgłoszeń wewnętrznych?
- o Jak powinien zachować się pracodawca, gdy sygnalista zgłasza naruszenie przepisów dokonane przez niego samego?
- o Jakie osoby, poza sygnalistą, są chronione przed działaniami odwetowymi?
- o Jakie są możliwości działania sygnalisty przy braku procedury zgłoszeń wewnętrznych?
- o Jaki jest zakres odpowiedzialności pracodawcy oraz sygnalisty za naruszenie przepisów ustawy?

II. Minimalne wynagrodzenie za pracę:

- o Jaka będzie wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującą od dnia 01.2025 r.?
- o Czy minimalne wynagrodzenie za pracę może być wieloskładnikowe?
- o Jakie elementy wynagrodzenia nie mogą wejść w skład wynagrodzenia minimalnego?
- o Czy pracodawca może w treści umowy o pracę wskazać opisowo wysokość wynagrodzenia?
- o Na jakie inne zagadnienia wpływa zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia?

III. Planowanie pracy w dni świąteczne:

- Jak prawidłowo zaplanować pracę w święto?
- Kto może odmówić pracy w święto?
- Jak prawidłowo rekompensować pracę w święto - kto podejmuje decyzję w tym zakresie, do kiedy udzielać dnia wolnego w zamian za pracę w święto oraz jakiej wysokości dodatek wypłacić za pracę w święto?
- Jakie warunki musi spełnić pracodawca, aby potraktować pracę w święto jako zwykły (tzw. czarny) dzień roboczy?

IV. Tworzenie planu urlopów:

- Do kiedy pracodawca ma obowiązek ogłosić plan urlopów?
- Czy plan urlopów daje pracownikowi prawo do rozpoczęcia urlopu bez zgody pracodawcy?
- Jakie warunki musi spełnić pracodawca, aby zrezygnować z tworzenia planu urlopów?

V. Roczny limit godzin nadliczbowych:

- Jaki jest roczny limit godzin nadliczbowych?
- W jakich sytuacjach godziny nadliczbowe nie są zaliczane do limitu rocznego?
- Do jakiego maksymalnego poziomu można zwiększyć liczbę godzin nadliczbowych przepracowanych w ciągu roku?
- Jakie są skutki prawne przekroczenia przez pracodawcę limitu godzin nadliczbowych?

VI. Informacja o liczebności organizacji związkowej:

- Do kiedy związek zawodowy ma obowiązek przedstawić pracodawcy informację dotyczącą swojej liczebności?
- Jakie są skutki prawne braku przekazania takiej informacji lub przedstawienia jej po upływie wymaganych terminów?
- Czy pracodawca może domagać się imiennej listy członków organizacji związkowej?



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

