

Praktyczne rozliczanie potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków finansowanych z ZUS i umów cywilnoprawnych

Celem szkolenia jest praktyczne omówienie prawidłowych zasad dokonywania potrąceń komorniczych z wynagrodzeń i zasiłków pracowników oraz zleceniobiorców. Wskazanie jak w prawidłowy sposób rozliczać potrącenia z wynagrodzeń.

W związku z licznymi rozbieżnościami w interpretacji prawa, kontrolami w zakresie dokonywania potrąceń z wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców, a także w związku z dużą odpowiedzialnością za dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców, osoby uczestniczące w szkoleniu mają możliwość zapoznania się z:

- najczęstszymi powodami kontroli w zakresie dokonywania potrąceń komorniczych,
- najczęściej popełnianymi błędami w zakresie potrąceń komorniczych.

Przed wszystkim uczestnik otrzymuje możliwość zapoznania się z praktycznymi, prawidłowymi pod względem prawnym, rozwiązaniami w zakresie dokonywania potrąceń z wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców. Dzięki szkoleniu uczestnik pozna i utrwali wiedzę związaną z potrąceniami komorniczymi, a także zapozna się z aktualną interpretacją prawa w zakresie prawidłowego dokonywania potrąceń z wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców.

Szkolenie prowadzone jest przez praktyka, który w łatwy i prosty sposób potrafi przekazać praktyczną i przydatną w codziennej pracy wiedzę.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Jakie są tryby dokonywania potrąceń?**
- II. Jakie są obowiązki pracodawcy w stosunku do organów egzekucyjnych?**
- III. Jak należy postąpić w przypadku zwolnienia pracownika z zajęciem komorniczym?**
- IV. Jakie informacje dotyczące zajęcia zamieścić w świadectwie pracy?**
- V. Jaki jest obowiązek przy zatrudnianiu pracownika ze świadectwem z zajęciem komorniczym?**
- VI. Jak postępować w przypadku zbiegu egzekucji sądowej?**
- VII. Jak postępować w przypadku zbiegu egzekucji sądowej i administracyjnej?**
- VIII. Czy przekazywać potrącenia w depozyt?**
- IX. Jakie składniki wynagrodzeń zaliczać do wynagrodzenia podlegającego potrąceniu?**

- X. Czy świadczenia z ZFŚS podlegają egzekucji?**
- XI. Co można potrącić z wynagrodzenia za pracę?**
- XII. W jakiej formie dokonywać zgody na potrącenia dobrowolne?**
- XIII. Jaka jest kwota wolna od potrąceń przy wynagrodzeniu za pracę?**
- XIV. Jak ustalić kwotę wolną od potrąceń przy niepełnym wymiarze czasu pracy?**
- XV. Jaka kwota wolna od potrąceń obowiązuje w przypadku przepracowania przez pracownika części miesiąca?**
- XVI. Jakie są sankcje za utrudnianie egzekucji?**
- XVII. Jak dokonywać potrącenia z umów cywilnoprawnych?**
- XVIII. Jak dokonywać potrącenia z zasiłków finansowanych ze środków ZUS?**
- XIX. Jakie są dopuszczalne kwoty potrąceń z zasiłków?**
- XX. Jakie są kwoty wolne od potrąceń przy zasiłkach?**
- XXI. Jak dokonywać dobrowolnych potrąceń przy zasiłkach?**
- XXII. Jaka jest procedura dokonywania potrąceń?**
- XXIII. Jak dokonać potrącenia w przypadku egzekucji z wynagrodzenia chorobowego i zasiłku?**
- XXIV. Jak dokonywać potrąceń w przypadku dwukrotnej wypłaty wynagrodzenia w miesiącu?**
- XXV. Czy należy dokonywać potrącenia z diet z tytułu podróży służbowej?**
- XXVI. Czy należy dokonywać egzekucji ze świadczeń wypłacanych po zmarłym pracowniku?**
- XXVII. Sesja pytań i odpowiedzi.**

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

