

Urlopy wypoczynkowe w aspekcie kadrowym i płacowym

Celem szkolenia jest zaprezentowanie zasad ustalania uprawnień w zakresie urlopu wypoczynkowego i rozliczania należnych świadczeń.

Uczestnicy poznają, jak ustalić prawidłowo wymiar i udzielić urlopu.

Pozną odpowiedzi na pytania w jakich sytuacjach i w jaki sposób następuje przerwanie urlopu lub zaplanowany urlop nie rozpocznie się.

Uczestnicy dowiedzą się w jaki sposób ustalić wysokość wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Wymiar urlopu:

- Pracownika zatrudnionego w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.
- Ustalanie stażu pracownika dla celów określenia wymiaru urlopu.
- Ustalanie wymiaru w pierwszym roku zatrudnienia.

II. Urlop uzupełniający.

III. Dodatkowy urlop dla pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności.

IV. Urlop pracownika młodocianego.

V. Proporcjonalny wymiar urlopu:

- W związku z zatrudnieniem lub rozpoczęciem zatrudnienia w trakcie roku.
- W związku ze zmianą wymiaru czasu pracy w trakcie roku.
- W związku z wystąpieniem nieobecności powodujących obniżenie wymiaru urlopu.

VI. Zasady udzielania urlopów wypoczynkowych:

- Zasady ogólne.
- Plan urlopów.
- Przesunięcie terminu urlopu (automatyczne, na wniosek pracownika, na wniosek pracodawcy).
- Przerwanie urlopu (automatyczne, na wniosek pracodawcy).
- Urlop na żądanie.
- Urlop zaległy.

VII. Urlop wypoczynkowy a zakończenie umowy o pracę.

VIII. Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego:

- Składniki nieuwzględniane przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
- Zasady uwzględniania zmiennych składników przy naliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
- Ustalanie kwoty wynagrodzenia brutto za urlop wypoczynkowy.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

