

Powołanie pracownika do służby wojskowej w pytaniach i odpowiedziach

Zapraszamy Państwa na nietypowe spotkanie dotyczące powołania pracownika do służby wojskowej. Nie będzie to jednak klasyczne szkolenie, jakie znacie Państwo z naszej tradycyjnej oferty, lecz konkretne odpowiedzi na pytania i wątpliwości praktyczne, które pojawiły się wśród pracodawców stosujących regulacje ustawy o obronie Ojczyzny.

Dla lepszej orientacji omawiane pytania zostaną podzielone na poszczególne bloki tematyczne (decyzja o powołaniu do służby wojskowej, odprawa pieniężna, urlopy, rozwiązanie umowy o pracę, treść świadectwa pracy oraz pozostałe zagadnienia). Niektóre odpowiedzi będą krótkie, inne bardziej rozbudowane. Nie wszystkie wątpliwości uda się rozwiązać wyłącznie na podstawie konkretnych regulacji prawnych, dlatego podczas zajęć posiłkować się będziemy również innymi źródłami (np. opinie prawne prezentowane w literaturze przedmiotu).

Przez 3 godziny zapomnimy o nudnym omawianiu punkt po punkcie poszczególnych regulacji prawnych. Zamiast tego skupimy się wyłącznie na ich praktycznym zastosowaniu oraz wyjaśnieniu wszelkich potencjalnie spornych sytuacji pod kątem relacji na linii pracodawca - pracownik pełniący służbę wojskową.

Serdecznie zapraszamy!

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Decyzja o powołaniu do służby wojskowej:

- o Jakie możliwości prawne ma pracodawca w razie otrzymania decyzji o powołaniu do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, która wskazuje wyłącznie datę stawienia, lecz nie zawiera okresu trwania takiej służby?
- o Czy przy każdym powołaniu do służby wojskowej pracodawca ma otrzymać pisemną informację z wojska, czy też wystarczy samo powołanie, które otrzymał pracownik?
- o Jak pracodawca może dowiedzieć się tego, czy pracownik odbywa służbę terytorialną czy zawodową?
- o Jaka jest różnica pomiędzy terytorialną służbą wojskową a zasadniczą służbą wojskową?

II. Urlopy wypoczynkowe i bezpłatne:

- o Czy pracownik powołany do służby wojskowej lub na ćwiczenia wojskowe ma prawo do urlopu płatnego czy może bezpłatnego?
- o Czy wystarczająca jest sama informacja dotycząca powołania, czy też pracownik ma obowiązek złożyć odrębny wniosek urlopowy?
- o Czy pracodawca może odmówić udzielenia urlopu, a jeżeli tak, to w jakich okolicznościach?
- o Czy pracownikowi, który przez 12 miesięcy pełnił dobrowolną służbę wojskową, przysługuje za ten okres urlop wypoczynkowy, czy też jest on proporcjonalnie obniżany?
- o Czy pracownik, który odbył dobrowolną służbę wojskową, nie będąc w zatrudnieniu, ma wliczany ten okres do stażu urlopowego?

III. Odprawa pieniężna:

- o Czy odprawa wypłacana jest z mocy prawa, czy też dopiero po złożeniu wniosku przez pracownika?
- o Czy do wypłaty odprawy niezbędne jest przedstawienie przez pracownika jakiegoś dokumentu?
- o Czy odprawa przysługuje pracownikowi również wtedy, gdy służba terytorialna jest pełniona rotacyjnie wyłącznie w dni wolne od pracy?
- o W jakim terminie należy wypłacić odprawę?
- o Jak pracodawca może zweryfikować to, czy pracownik otrzymał już wcześniej odprawę, skoro jest to świadczenie jednorazowe?
- o Czy taka odprawa przysługuje również wtedy, gdy umowa o pracę nie zostaje rozwiązana?
- o Czy pracodawca może uzyskać jakąkolwiek rekompensatę z tytułu odprawy wypłacanej pracownikom?

IV. Rozwiązanie umowy o pracę:

- o Jak powinien zachować się pracodawca w sytuacji, w której pracownik poinformował pracodawcę o powołaniu do terytorialnej służby wojskowej po wręczeniu wypowiedzenia? Czy takie wypowiedzenie zachowuje swoją ważność, czy też należy je anulować?
- o Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy o pracę w ramach tzw. zwolnień grupowych z osobą, która wstąpiła do WOT?
- o Jak potraktować sytuację, w której terytorialna służba wojskowa obowiązuje również po zakończeniu terminowej umowy o pracę? Czy taką umowę należy przedłużyć?
- o Co jest podstawą do zakończenia zatrudnienia w przypadku powołania do zawodowej służby wojskowej? Jaka informacja ma być zamieszczona w treści świadectwa pracy?

V. Świadectwo pracy:

- o Czy urlop bezpłatny w związku ze służbą wojskową ma być odrębnie uwzględniony pod kątem świadectwa pracy?
- o Czy w świadectwie pracy powinna pojawić się informacja o wypłaconej odprawie?
- o Czy w przypadku rozwiązania umowy o pracę okres służby wojskowej lub ćwiczeń wojskowych w ramach WOT należy uwzględnić w treści świadectwa pracy?



VI. Pozostałe zagadnienia dotyczące służby wojskowej:

- Czy pracownik podczas urlopu bezpłatnego ma prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego (np. podczas trwania urlopu bezpłatnego przedstawia pracodawcy zwolnienie lekarskie)?
- W jakich sytuacjach pracodawca ma obowiązek wystawić pracownikowi zaświadczenie dotyczące utraconego wynagrodzenia?
- Jakie dokumenty ma obowiązek przedstawić pracownik, który po zakończeniu szkolenia podstawowego w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej chce wrócić do pracy u swojego dotychczasowego pracodawcy?



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

