

# Pracownik delegowany, w tym kierowca transportu międzynarodowego - zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i podstawy wymiaru zasiłków

Pracodawca decydujący się na wysłanie swoich pracowników do realizacji zadań na terenie innego kraju Unii Europejskiej jest zobowiązany znać zasady określone w przepisach o koordynacji systemów ubezpieczeń społecznych, aby wiedzieć do którego kraju należy daną osobę zgłosić do ubezpieczeń społecznych, a tym samym według jakich zasad należy naliczać składki na ubezpieczenia społeczne.

Po ustalenie ustawodawstwa polskiego jako właściwego (zaświadczenie A1 wydawane przez ZUS) należy naliczać składki według jednej z dwóch zasad, to jest albo pracownika delegowanego albo pracownika w podróży służbowej.

W stosunku kierowców w transporcie międzynarodowym zmienione przepisy określiły, że nie jest on w podróży służbowej i podstawę wymiaru składek należy ustalać jak dla pracowników delegowanych.

Na dodatek w kolejnej nowelizacji przepisów wprowadzona została możliwość nie liczenia składek m.in. od kosztów noclegów poza „kabiną samochodu”, czy kosztów korzystania z sanitariatów. Wprowadzono również ujednoliconą wysokość 60 euro za każdy dzień realizacji przewozu, bez względu na kraj.

Skoro pracownicy delegowany, w tym kierowcy transportu międzynarodowego, podlegają polskiemu ustawodawstwu, to w razie zaistnienia niezdolności do pracy są oni objęci ochroną z tego tytułu. Tym samym pracodawca jest zobowiązany ustalić prawo do zasiłku, a następnie ustalić podstawę wymiaru i wysokość tego zasiłku. W tym zakresie zasady są odmienne niż obowiązujące w stosunku do pracownika realizującego swoje obowiązki na terenie Polski.

## Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

### I. Zasady ustalania ustawodawstwa właściwego w przypadku wykonywania pracy w innym kraju

#### Unii Europejskiej:

- Delegowanie pracownika – art. 12 Rozporządzenia (WE) 883/04.
- Praca naprzemienna w co najmniej dwóch krajach – art. 13 Rozporządzenia (WE) 883/04.

### II. Podstawa wymiaru składek pracownika według ustawy systemowej oraz tzw. rozporządzenia

#### składkowego dla pracowników wykonujących pracę dla polskiego pracodawcy na terenie

#### innego kraju UE:

- Wyłączenie kosztów podróży służbowej.
- Wyłączenie równowartości hipotetycznej diety za każdy dzień pobytu w kraju delegowania.

### III. Definicja dni pobytu: urlop wypoczynkowy, urlop bezpłatny, ustawowe dni wolne od pracy, dni

#### wolne w gotowości do pracy, dni niezdolności do pracy.

**IV. Odmienne postępowanie w ustalaniu podstawy wymiaru składek dla pracowników delegowanych będących kierowcami transportu międzynarodowego a pracownikami delegowanymi nie będącymi tymi kierowcami:**

- Zwrot kosztów noclegów określonych w art. 8 ust. 8 ustawy o czasie pracy kierowców.
- Zwrot kosztów korzystania z sanitariatów.
- Zwrot kosztów dojazdów do miejsca początkowego wyjazdu międzynarodowego.

**V. Pomniejszenie podstawy wymiaru o 60 euro za każdy dzień wyjazdu – kiedy odejmujemy i jaka jest ostateczna wysokość podstawy wymiaru składek.**

**VI. Kierowcy wykonujący przejazdy na terenie innych krajów UE, do których nie stosuje się zasad pomniejszania podstawy wymiaru składek o koszty noclegów, korzystania z sanitariatów i 60 euro za każdy dzień wyjazdu/pobytu.**

**VII. Zasady postępowania gdy kierowca transportu międzynarodowego wykonuje swoje zadania na podstawie umowy zlecenia.**

**VIII. Zasady ustalania prawa i wysokości zasiłków:**

- Okres wyczekiwania.
- Okres zasiłkowy.
- Podstawa wymiaru zasiłków, która nie jest przeciętnym rzeczywistym przychodem z 12 miesięcy poprzedzającym powstanie prawa do zasiłków.
- Zasiłek po ustaniu tytułu do ubezpieczeń.



## Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

**Pobierz** formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

