

Wynagrodzenia 2024 - wynagrodzenie za okres niewykonywania pracy, wynagrodzenie za miesiąc, w którym wystąpiły nieobecności w pracy, ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, odprawy i odszkodowania

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca – stałe zmienne składniki wynagrodzenia:

- Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik choruje, praca w 31 dniu miesiąca, choroba w dni robocze, choroba po przepracowaniu wszystkich godzin przypadających do przepracowania w miesiącu.
- Nieobecność spowodowana inną przyczyną niż choroba pracownika.
- Zmiana wysokości wynagrodzenia, zmiana etatu w trakcie miesiąca.
- Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze etatu.
- Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik w okresie wyczekiwania nie ma prawa do wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego.
- Wynagrodzenie za miesiąc, w którym pracownik chorował, korzystał z urlopu i nie przepracował żadnego dnia.
- Wynagrodzenie za przepracowany miesiąc w przypadku nierównomiernego rozkładu czasu pracy.
- Wynagrodzenie za miesiąc, w którym pracownik nie został dopuszczony do pracy w przypadku, gdy kontrola trzeźwości wykazała obecność alkoholu w organizmie pracownika.

II. Wynagrodzenie za urlop:

- Składniki uwzględniane w podstawie wynagrodzenia za urlop i ekwiwalentu za urlop.
- Wynagrodzenie za urlop wykorzystywany w miesiącu podjęcia pracy.
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w podstawie wynagrodzenia za urlop.
- Wynagrodzenie za urlop po dłuższej nieobecności w pracy.
- Zmiana wysokości wynagrodzenia a wynagrodzenie za urlop.
- Urlop na przełomie miesięcy a zmienne składniki wynagrodzenia.
- Wynagrodzenie za urlop w przypadku wypłaty wynagrodzenia do 10-go dnia następnego miesiąca.
- Świadczenia ze stosunku pracy a wynagrodzenie za urlop.
- Jednorazowy dodatek specjalny a wynagrodzenie za urlop.
- Premia uznaniowa a podstawa wynagrodzenia za urlop.
- Wynagrodzenie za urlop w przypadku łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą.
- Zamiana składnika kwartalnego na miesięczny a wynagrodzenie za urlop.
- Dodatkowe świadczenia przysługujące pracownikowi (pakiety medyczne, ryczałty, ekwiwalenty) a wynagrodzenie za urlop.
- Wynagrodzenie za urlop po urlopie wychowawczym.
- Przesunięcie terminu wypłaty premii a wynagrodzenie za urlop.
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe a wynagrodzenie za urlop.
- Kolejna umowa na czas określony a wynagrodzenie za urlop.
- Zmiana wymiaru etatu a wynagrodzenie za urlop.
- Zmienna premia regulaminowa nie zmniejszana za okres nieobecności w pracy.

III. Wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia:

- Wynagrodzenie stałe i zmienne (prowizyjne, akordowe) w przypadku, gdy pracownik korzysta ze zwolnienia z powodu siły wyższej.
- Wynagrodzenie, gdy pracownik korzysta ze zwolnienia z powodu siły wyższej niepełną godzinę.
- Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy, dni/godziny zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem do 14.r.ż.
- Zwolnienie na poszukiwanie pracy w przypadku zmiennych składników wynagrodzenia.
- Wynagrodzenie za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia.
- Wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy na zalecone przez lekarza badania lekarskie przeprowadzane w związku z ciążą.
- Wynagrodzenie za okres zwolnienia pracownika będącego krwiodawcą.

- IV. Wynagrodzenie za okres innych nieobecności (szkolenie bhp, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia, szkolenie poza godzinami pracy, przerwy na karmienie).
- V. Wynagrodzenie za czas dyżuru.
- VI. Wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju.
- VII. Ryczałty i ekwiwalenty w okresie niewykonywania pracy.
- VIII. Ekwiwalent za urlop – składniki miesięczne, kwartalne, roczne.
- IX. Ustalenie wysokości odpraw i odszkodowań.
- X. Rozwiązanie umowy w trakcie okresu rozliczeniowego a niedopracowane godziny.
- XI. Ustalenie wysokości wynagrodzenia w miesiącu, w którym pracownik miał udzielony czas wolny za godziny nadliczbowe, gdy wolne ze święta udzielono w innym miesiącu, gdy pracownik nie odpracował wyjścia prywatnego, gdy nastąpiło ustanie stosunku pracy w trakcie miesiąca.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

