

Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego dla pracowników i zleceniobiorców – szkolenie doskonalące

Po ustaleniu prawa do zasiłku należy prawidłowo ustalić podstawę wymiaru tego zasiłku. Standardowo tę podstawę ustala się z 12 miesięcy sprzed zachorowania, ale trzeba wiedzieć jak się zachować, gdy takiego okresu ubezpieczenia nie ma, jak w takiej sytuacji postępować ze składnikami wynagrodzeń przysługującymi za okresy kwartalne lub roczne. Należy pamiętać o wyjątkowych sytuacjach, gdy należy ustać podstawę wymiaru z miesiąca, w którym powstało prawo do zasiłku. Konieczna jest również wiedza o sposobie tzw. uzupełniania miesięcy i czy w każdej sytuacji jest obowiązek uzupełniania. Sytuację komplikują również okoliczności zmiany wynagrodzenia bez zmiany etatu lub ze zmianą etatu, co ma wpływ nie tylko na składniki miesięczne, ale również kwartalne i roczne. Nie wolno zapominać o składnikach wynagrodzenia, które mogą być potraktowane jako składniki utracone. Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie te zagadnienia wraz z rozwiązaniem przykładowych sytuacji. Na dodatek ZUS zmienił interpretację przepisów dotyczących ustalania podstawy wymiaru w zakresie przejścia pracowników oraz przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnymi pracownikami.

Wszystkie wskazane zagadnienia zostaną przedstawione wraz z przykładowymi sytuacjami.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Wysokość zasiłku opiekuńczego, macierzyńskiego, chorobowego oraz świadczenia

rehabilitacyjnego, z uwzględnieniem okoliczności umożliwiających wypłatę wyższej stawki zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego.

II. Okres z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:

- o podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- o sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- o właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- o zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

III. Zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju - stałe czy zmienne.

IV. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- o sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- o sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzenie.

V. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- o sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnieniu wynagrodzenia,
- o wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia.

VI. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- o zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
- o zasady uzupełniania tych składników,
- o sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- o sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,

VII. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

VIII. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

