

Podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń ZUS w 2024 roku - praktyczne warsztaty

Masz problemy z wyliczeniem zasiłku chorobowego, opiekuńczego czy macierzyńskiego? Nie jesteś pewien czy zmiana wymiaru czasu pracy ma wpływ na wyliczenie zasiłku, masz kłopot z interpretacją regulaminu wynagrodzeń lub samych przepisów prawa w związku z wypłatą zasiłków? A może pojawiają się inne wątpliwości podczas naliczania świadczeń? To szkolenie jest dedykowane właśnie Tobie!

Szkolenie prowadzone w formie warsztatów. Rozwiązywane z trenerem przykłady, pomogą kursantom przybliżyć lub zaktualizować posiadaną wiedzę z zakresu świadczeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Szkolenie zawiera elementy teorii w zakresie ustalania prawa do zasiłków i ustalania podstawy wymiaru świadczeń oraz praktykę łącznie z przedstawieniem podstawy prawnej, oraz wskazaniem interpretacji ZUS. Ćwiczenia zawierają problematykę m.in. zmiany wymiaru czasu pracy, zmian w regulaminie wynagrodzeń, wyliczenia podstawy wymiaru świadczeń po zamianie wypłacanych składników, wliczenia do podstawy wymiaru zasiłku godzin nadliczbowych z uwzględnieniem zasad ich wypłacania, przyjmowania lub nie do podstawy zasiłku składników wynagrodzeń, których nie ma zapisanych w regulaminie wynagrodzeń.

W trakcie szkolenia zostaną omówione również zmiany, jakie w kwestii ustalania prawa do zasiłków oraz podstawy jego wymiaru obowiązują w 2024 r., wprowadzone z życie w latach 2022-2023., m.in. ustalenie okresu zasiłkowego, ważności orzeczenia lekarskiego w kwestii ustalania prawa do zasiłku, zasady przekazywania danych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń, zmiany podstawy zasiłkowej w związku z zawieraniem umów cywilnoprawnych. Szkolenie skierowane do pracowników działów kadrowo płacowych zajmujących się wyliczaniem świadczeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz biur rachunkowych.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych:

- Podstawa wymiaru zasiłków i świadczeń wypłacanych pracownikom - zasady ustalania podstawy:
 - interpretacje i zmiany w regulaminie wynagrodzeń, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku (zmiany zasad wypłaty składnika wynagrodzenia, włączenie i wyłączenie składnika wynagrodzenia, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia, zamiana na inny składnik),
 - składniki stałe i zmienne w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń, uzupełnianie składników wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - 30-krotność podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a podstawa wymiaru zasiłku (ustalenie średniego wskaźnika składek w miesiącu przekroczenia i nieobecności usprawiedliwionej oraz w przypadku wypłaty składnika wynagrodzenia należnego za czas choroby),
 - premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, premie kwotowe, dodatki stażowe, funkcyjne, urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, dyżury w podstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń po zmianie wymiaru czasu pracy - zmiana w okresie miesiąca, kwartału, roku i wliczanie składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych do podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - składniki uwzględniane i nieuwzględniane w odstawie wymiaru zasiłków i świadczeń,
 - umowy zlecenia zawarte z własnym pracownikiem lub wykonywane na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku - zmiana interpretacji ZUS
 - ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy - urlopy bezpłatne, wychowawcze,
 - ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków i świadczeń, kiedy należy przeliczyć podstawę wymiaru zasiłku w 2024 r.,
 - minimalna podstawa wymiaru zasiłku obowiązująca w 2024 r. - kiedy minimalne wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru zasiłku, pomimo że ubezpieczony ma zagwarantowane w umowie o pracę wyższe wynagrodzenie, kiedy zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę nie wpłynie na podstawę wymiaru zasiłku
- Podstawa wymiaru zasiłków przysługujących zleceniobiorcom:
 - podleganie dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, a prawo do zasiłku,
 - objęcie ubezpieczeniem chorobowym, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorcy,
 - co stanowi podstawę wymiaru zasiłku zleceniobiorcy,
 - ograniczenie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy,
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla zleceniobiorców,



ustalenie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorców niezdolnych do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia,

- zasady ustalania podstawy dla osób posiadających i nieposiadających wcześniejszego okresu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu,
 - kiedy uzupełnimy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmimy przychód w kwocie faktycznej,
 - ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.
- Obowiązki pracodawcy, gdy wypłaty zasiłku dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych - na co zwrócić szczególną uwagę podczas wypełniania zaświadczenia płatnika składek ZUS Z-3.
 - Część warsztatowa - rozwiązywanie ćwiczeń - praktyczne przykłady z zastosowaniem omawianych zasad uzupełnione o nowe przypadki zasiłkowe oraz zaktualizowane o nowe przepisy oraz obowiązujące interpretacje.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

