

Umowy cywilnoprawne w ZUS 2024 - obowiązki płatnika składek względem ZUS w 2024 r. związane z zawieraniem umów cywilnoprawnych oraz prognozowane zmiany

Szkolenie skierowane do osób zatrudnianych w działach kadrowo-płacowych oraz biurach rachunkowych i centrach rozliczeniowych. Osobom początkującym pozwoli zapoznać się z problematyką podlegania ubezpieczeniom w ZUS w związku z zawieraniem umów zlecenia, o dzieło i dokonywania stosownych rozliczeń z tego tytułu, natomiast osobom zaawansowanym usystematyzuje oraz uzupełni o aktualne zasady posiadaną już wiedzę.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne:

- Podleganie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu zawierania umów zlecenia i umów o dzieło:
 - kiedy obowiązek, a kiedy dobrowolność,
 - dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
 - dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, przystąpienie do ubezpieczenia chorobowego a deklarowanie składki chorobowej
 - ubezpieczenie zdrowotne.
- Zgłoszenie i wyrejestrowanie z ubezpieczeń zawieranych umów cywilnoprawnych - dokumentacja.
- Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych:
 - umowa cywilnoprawna zawarta z własnym pracownikiem,
 - umowa cywilnoprawna zawarta z obcym pracownikiem/zleceniobiorcą,
 - umowa cywilnoprawna zawarta z uczniem lub studentem - obowiązki płatnika w stosunku do osób uczących się, by prawidłowo rozliczyć się z ZUS, pułapki w ustaleniu statusu studenta
 - umowa zlecenia zawarta ze stypendystą,
 - umowa zlecenia zawarta z członkiem rady nadzorczej,
 - umowa zlecenia - kontrakt menedżerski,
 - umowa cywilnoprawna zawarta z osobą prowadzącą działalność pozarolniczą na zasadach ogólnych, preferencyjnych, korzystającą z „małego ZUS-u” oraz korzystającą z „ulgi na start”,
 - umowa cywilnoprawna zawarta z osobami przebywającymi na urloпах bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim,
 - jak uniknąć błędnego zgłoszenia do ubezpieczeń i co uwzględnić w oświadczeniu zleceniobiorcy,
 - ustalenie zbiegu tytułu do ubezpieczeń przez ZUS,
 - zbieg tytułu do ubezpieczeń, gdy wynagrodzenie jest wypłacane z przesunięciem na kolejny miesiąc,
 - wypłata za okres, kiedy ubezpieczony posiadał status studenta dokonywana w okresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,
 - składka chorobowa od wypłaty za okres, kiedy ubezpieczony nie podlegał dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu.



II. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - obowiązki i zwolnienia w opłacaniu składek:

- kwota wynagrodzenia ustalanego w skali miesiąca,
- ukończony wiek,
- powrót z urlopów związanych z rodzicielstwem,
- zatrudnienie osób poniżej 30 roku życia,
- przerwa w zatrudnieniu,
- opłacanie składek po ustaniu tytułu ubezpieczenia.

III. Umowy cywilnoprawne - prawo do zasiłków i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa:

- zasady ustalania podstawy wymiaru dla zleceniobiorców,
- podleganie ubezpieczeniu chorobowemu i jego wpływ na ustalenie podstawy wymiaru zasiłku,
- przychody z umów zlecenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłku,
- podstawa wymiaru zasiłku przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego,
- zasady uzupełniania przychodu w podstawie wymiaru zasiłku z tytułu zawartej umowy zlecenia,
- umowa zlecenia i umowa o dzieło zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz własnego pracodawcy, a ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.

IV. Planowane zmiany w zakresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym osób wykonujących umowy zlecenia.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

