

Urlopy związane z rodzicielstwem, a rozliczenia z ZUS w 2024 r. urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski po zmianach w związku z przyjęciem dyrektywy work-life balance

Szkolenie skierowane do pracowników działów kadrowo- płacowych oraz biur rachunkowych i centrów rozliczeniowych prowadzących obsługę płatników składek w zakresie ZUS.

Na szkoleniu zostaną przedstawione zmiany w zasadach udzielania urlopów macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego związane z wprowadzeniem dyrektywy unijnej dotyczącej rodzicielstwa oraz wytyczne ZUS dotyczące uprawnienia do urlopów oraz ustalenia wysokości zasiłków.

Ponadto zostaną omówione zasady dokonywania zgłoszeń oraz deklarowania składek i rozliczenia z ZUS z tytułu urlopów związanych z rodzicielstwem udzielanych przez pracodawców.

W trakcie szkolenia zostaną przedstawione różnice pomiędzy dotychczasowymi, a nowymi zasadami udzielania urlopu rodzicielskiego oraz dlatego musimy pamiętać o zasadach obowiązujących przed zmianami.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. USTALANIE UPRAWNIEŃ DO URLOPÓW ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM:
- II. Urlop macierzyński - uprawnieni, okres, wysokość zasiłku, szczególne przypadki, o których często zapominamy- omówienie wybranych zagadnień.
- III. Urlop rodzicielski: uprawnieni, okres, wysokość zasiłku, obowiązujące zasady.

IV. Urlop rodzicielski work-life balance:

- indywidualny wybór rodzica,
- nowe uprawnienie dla ojca dziecka,
- okres udzielonego urlopu rodzicielskiego, nowe uprawnienie do dłuższego urlopu rodzicielskiego,
- nowe zasady dzielenia oraz rezygnacji z urlopu rodzicielskiego
- świadczenie pracy w trakcie urlopu rodzicielskiego oraz wydłużenie udzielonego okresu urlopu rodzicielskiego,
- zasady dzielenia urlopu rodzicielskiego,
- jak zawnioskować by otrzymać uśrednioną wysokość zasiłku,
- wysokość zasiłku w stawce uśrednionej, kiedy rodzice chcą podzielić się urlopem rodzicielskim,
- wysokość zasiłku po zmianach dla uprawnionych w okresie przejściowym,
- dziecko przyjęte na wychowanie - zasady ustalania wysokości zasiłku.

V. Urlop ojcowski - nowe zasady udzielenia urlopu ojcowskiego.

VI. Urlop wychowawczy i obniżenie wymiaru czasu pracy.

VII. ZASADY DOKONYWANIA ZGŁOSZENIA ORAZ DEKLAROWANIA SKŁADEK Z TYTUŁU UDZIELANYCH URLOPÓW:

VIII. Urlop macierzyński jako tytuł do ubezpieczeń - zgłoszenie do ubezpieczeń i deklarowanie składek z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim.

IX. Urlop wychowawczy jako tytuł do ubezpieczeń - zgłoszenie do ubezpieczeń i deklarowanie składek z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym.

X. Zbiegi tytułu do ubezpieczeń - urlop macierzyński i wychowawczy, a inne tytuły do ubezpieczeń (m.in. umowy o pracę, umowy cywilnoprawne, doktoranci, pozarolnicza działalność gospodarcza, działalność rolnicza, prawo do emerytury i renty oraz inne przypadki).

XI. Ustalenie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie macierzyńskim.

XII. Ustalenie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz ubezpieczenie zdrowotne osób przebywających na urlopie wychowawczym:

- wynagrodzenie uwzględnione w podstawie wymiaru składek,
- minimalne wynagrodzenie w podstawie wymiaru składek,
- zasady wyliczenia podstawy wymiaru składek,
- nieobecność usprawiedliwiona w podstawie wymiaru składek,
- nieobecność nieusprawiedliwiona w podstawie wymiaru składek,
- zasady uzupełniania wynagrodzenia zmiennego w podstawie wymiaru składek,
- jakie składniki wynagrodzenia wliczyć do podstawy wymiaru składek,
- składniki zmienne (nagrody, premie, dodatki, umowy cywilnoprawne w podstawie wymiaru składek),
- zmiana wymiaru czasu pracy, ustanie prawa do składnika wynagrodzenia, a ustalenie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- kiedy podstawę ustalić ponownie.

XIII. Deklarowanie składek oraz składanie dokumentów rozliczeniowych w ZUS z tytułu urlopów związanych z rodzicielstwem - RCA, RSA i kody przerwy, kiedy pracownik nie podlega ubezpieczeniom w związku z udzielonym urlopem wychowawczym.

XIV. Jak rozwiązać kwestię deklarowania składek na ubezpieczenia społeczne od składników wypłacanych w okresie urlopów związanych z rodzicielstwem.

XV. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych osób powracających z urlopów związanych z rodzicielstwem - jak stosować zwolnienie z opłacania składek w różnych przypadkach, a kiedy zwolnienie nie przysługuje.

XVI. Wydłużenie urlopów, skrócenie okresu urlopu lub przerwa w urlopach związanych z rodzicielstwem.

XVII. Jak ustalić podstawę wymiaru kolejnego zasiłku po powrocie z wydłużonego urlopu rodzicielskiego.

XVIII. Pytania uczestników.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

