

Czas pracy w wewnętrznych regulacjach

Planowanie czasu pracy i w konsekwencji wiele kwestii związanych z jego rozliczaniem opiera się nie tylko na przepisach powszechnie obowiązujących, ale w dużej mierze na zastosowanych rozwiązaniach wewnętrznych ujętych w regulaminie pracy lub - u mniejszych pracodawców - obwieszczeniu o czasie pracy. Często wewnętrzne regulacje są nie tylko mało rozbudowane, co po prostu zawierają liczne błędy, nie nadążają nie tylko za zmieniającymi się przepisami, ale również za sposobem pracy przyjętym w danej firmie.

Na szkoleniu omówione zostaną zapisy regulaminu pracy (obwieszczenia o czasie pracy) odnoszące się do problematyki czasu pracy i konsekwencje zastosowania takich lub innych rozwiązań w tym zakresie.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Wewnętrzne źródła prawa pracy:

- obowiązkowe regulaminy,
- przepisy powszechnego prawa pracy a zapisy regulaminów - pierwszeństwo stosowania, konsekwencje nieważności zapisu niezgodnego z prawem,
- tryb ustalania regulaminów,
- wejście w życie regulaminów.

II. Rozkłady, systemy i okresy rozliczeniowe w regulaminie pracy.

III. Pojęcie czasu pracy, podstawowe pojęcia związane z czasem pracy.

IV. Rozkłady czasu pracy:

- rozkłady stałe,
- zasady tworzenia harmonogramów,
- granice, po których można poruszać się tworząc harmonogramy,
- zapisy o możliwości zmian harmonogramów.

V. Systemy czasu pracy:

- przypisanie systemów do poszczególnych grup pracowników,
- system podstawowy,
- system równoważny,
- system zadaniowy.

VI. Okresy rozliczeniowe czasu pracy.

VII. Wyodrębnienie w regulaminie kierowców.

VIII. Pora nocna.

IX. Niedziele i święta - dostosowanie godzin granicznych tych dni do potrzeb pracodawcy

X. Zlecenie pracy nadliczbowej.

XI. Obowiązki przełożonych.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

