

Zwolnienia od pracy po zmianach w Kodeksie pracy z 2023 r.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Zwolnienie z powodu siły wyższej:

- o warunki udzielenia zwolnienia: czy pracodawca może odmówić udzielenia zwolnienia, wymiar godzinowy zwolnienia pracownika a obniżona norma czasu pracy - informacja w świadectwie pracy,
- o wynagrodzenie za czas zwolnienia,
- o wniosek - termin złożenia, treść.

II. Urlop opiekuńczy:

- o wniosek - termin złożenia - wzór wniosku,
- o wyłączenie prawa do zasiłku,
- o informacja w świadectwie pracy.

III. Ciąża a świadczenia na rzecz pracownicy:

- o wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy,
- o wynagrodzenie za czas zwolnienia na badania lekarskie związane z ciążą - warunki udzielenia.
- o dodatek wyrównawczy - przeniesienie pracownicy w ciąży na inne stanowisko pracy,
- o wynagrodzenie i zasiłek chorobowy w czasie ciąży - zawyżona podstawa wymiaru zasiłku i fikcyjne zatrudnienie w kontrolach ZUS,
- o prawo do świadczenia w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego dla pracownicy w ciąży - zmiana w 2022 r.,

IV. Zasiłek macierzyński po zmianach w 2023 r. - wdrożenie Dyrektywy UE work-life balance:

- o postać papierowa lub elektroniczna zamiast pisemnego wniosku - co to jest postać elektroniczna? - kompletna lista wniosków, które mogą być złożone w postaci elektronicznej.
- o podstawa wymiaru zasiłku - przypadki trudne i niejednoznaczne,
- o podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
- o dokumentowanie prawa do zasiłku macierzyńskiego.

V. Urlop macierzyński - wdrożenie Dyrektywy UE work-life balance:

- o jakie wnioski mogą być złożone w postaci elektronicznej?
- o wysokość zasiłku macierzyńskiego po zmianach w 2023 r.
- o rezygnacja z urlopu (zasiłku) macierzyńskiego po 8 i 14 tygodniu od dnia porodu.
- o zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego dla ojca dziecka lub innego członka rodziny – wnioski, wysokość, warunki przyznania.
- o komplet wzorów wniosków.

VI. Urlop rodzicielski - wdrożenie Dyrektywy UE work-life balance:

- o nowy okres zasiłkowy,
- o wysokość zasiłku po zmianach w 2023 r.,
- o jednorazowe wyrównanie do wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku: warunki i termin złożenia wniosku, wzór wniosku.
- o sposób wykorzystania urlopu rodzicielskiego, a wysokość zasiłku: wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u pracodawcy, który udzielił urlopu, sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu, możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i jednoczesne korzystanie przez oboje rodziców.

VII. Urlop ojcowski:

- o skrócony okres na skorzystanie z urlopu ojcowskiego,
- o wysokość zasiłku macierzyńskiego za czas urlopu ojcowskiego,
- o informacja w świadectwie pracy - do kiedy informacja powinna być umieszczona w świadectwie pracy.

VIII. Zasiłek macierzyński dla zleceniobiorców.

IX. Urlop wychowawczy - omówienie zmian z 2023 r.

X. Zasiłek macierzyński opiekuna adopcyjnego po zmianach w 2023 r.

- o urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop rodzicielski i urlop ojcowski dla rodzica adopcyjnego - warunki, treść wniosków,
- o zasiłek macierzyński dla rodzica adopcyjnego - wymagane dokumenty, wysokość, okres zasiłkowy,
- o nowy wymiar urlopu rodzicielskiego rodzica adopcyjnego,
- o zmiana górnej granicy wieku przysposobionego dziecka od 01.02.2023 r.

XI. Rodzic dziecka z ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”:

- o okres zasiłkowy,
- o obowiązek pracodawcy uwzględnienia wniosku o pracę zdalną (warunki odmowy uwzględnienia wniosku),
- o uprawnienia pracownika - rodzica dziecka.



XII. Pracownik - rodzic dziecka - kompletna lista uprawnień na wzorach dokumentów:

- przerwa na karmienie dziecka piersią b) uprawnienia rodzica dziecka do 3 r. ż.,
- uprawnienia rodzica dziecka do 8 r. ż. (zmiana w 2023 r.: podniesienie limitu wieku dziecka).
- opieka nad dzieckiem zdrowym do 14 r. ż.: zmiana w 2023 r. - wymiar godzinowy pracownika z obniżoną normą czasu pracy, wymiar zwolnienia pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, warsztat wyliczeniowy wynagrodzenia za okres zwolnienia.

XIII. Zasiłek opiekuńczy:

- uprawnienia do zasiłku,
- okres zasiłkowy,
- dokumentowanie prawa do zasiłku, opiekuńczego.

XIV. Gdzie przechowywać nowe dokumenty.

XV. Pytania i odpowiedzi.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

