

Nowe wzory! Umowa o pracę i regulaminy. Wnioski pracownika po zmianach w KP z 2023

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Kiedy pracę zdalną wskazujemy w umowie o pracę, a kiedy nie?
- II. Co zapisać w regulaminie pracy zdalnej (lub porozumieniu ze związkami o pracy zdalnej)?
- III. Co i gdzie zapisać, jeśli nie mamy regulaminu pracy zdalnej, a mimo to zgadzamy się na wniosek pracownika o pracę zdalną?
- IV. Co zapisać w regulaminie pracy jeśli chodzi o badania trzeźwości?
- V. Czy odnotowujemy w regulaminie pracy zmienione przepisy o uprawnieniach rodzicielskoopiekunческих?
- VI. Czy odnotowujemy w regulaminie zmienione przepisy o czasie pracy (dodatkowe przerwy i wliczanie szkoleń nakazanych do czasu pracy)?
- VII. Co jeszcze - i w jakich przypadkach - należy wskazać w regulaminie pracy po zmianach w Kodeksie Pracy?
- VIII. Co się zmieniło, jeśli chodzi o zapisy w umowie o pracę?
 - IX. Nowe zapisy w umowie na okres próbny.
 - X. Nowy zapis w wypowiedzeniu umowy terminowej.
 - XI. Wnioski o pracę zdalną w różnych przypadkach.
 - XII. Nowy wniosek pracownika z żądaniem uzasadnienia, dlaczego nie zawarto z nim kolejnej umowy.
 - XIII. Nowy wniosek pracownika o zmianę warunków zatrudnienia (i gdzie go przechowywać).
 - XIV. Zmienione zasady wnioskowania o urlop rodzicielski.
 - XV. Zmienione zasady wnioskowania o urlop ojcowski.
 - XVI. Wniosek o urlop opiekuńczy.
 - XVII. Wniosek o zwolnienie z powodu pilnych spraw rodzinnych.
 - XVIII. Wniosek pracownika-rodzica o elastyczną organizację pracy.
 - XIX. Co to znaczy forma „pisemna lub elektroniczna”?

XX. Gdzie przechowywać opisywane wnioski pracowników?

XXI. Jak wykazywać przerwy w pracy w nowej informacji o warunkach zatrudnienia (tu m.in.: nowe stanowisko resortu pracy)?

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

