

Polityka szkoleniowa. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracownika z uwzględnieniem zmian wprowadzonych w 2023 r.

Przepisy kodeksu pracy zawierają szereg reguł i zasad, jakimi powinni kierować się pracodawcy i pracownicy przy zawieraniu umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Jedną z nowelizacji przepisów prawa pracy w 2023r. dotyczyła także szkoleń pracowników, na które są oni kierowani przez pracodawców. Czy podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników jest płatne przez pracodawcę? Umowa szkoleniowa z pracownikiem - kiedy trzeba ją zawrzeć z pracownikiem? Kiedy warto ją zawrzeć? Jak ją sformułować? Na te i inne pytania znajdziesz odpowiedzi na niniejszym szkoleniu.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych:

- o Szkolenia i podnoszenie kwalifikacji na gruncie kodeksu pracy.
- o Podnoszenie kwalifikacji - art. 17 k.p.
- o Dostosowanie kwalifikacji pracowniczych do potrzeb pracodawcy.
- o Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych (art. 103 (1) k.p.
- o Zasada równego traktowania pracowników – niedyskryminacji w odniesieniu do możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- o Uprawnienia i obowiązki pracodawców/pracowników w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych (art. 103 (1) i następane kodeksu pracy).
- o Urlop szkoleniowy.
- o Przesłanki nabycia prawa do urlopu.
- o Odpowiedzialność za nieudzielenie urlopu szkoleniowego.
- o Zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
- o Pozostałe świadczenia dla pracowników.
- o Pokrycie opłat za kształcenie.
- o Pokrycie opłat za przejazd.
- o Pokrycie opłat za podręczniki i zakwaterowanie.
- o Interpretacje i stanowiska dotyczące przepisów.

II. Umowy szkoleniowe pomiędzy pracownikiem a pracodawcą:

- Kwestie formalne umów szkoleniowych.
- Umowa szkoleniowa na gruncie kodeksu pracy a przepisy kodeksu cywilnego.
- Obowiązek zawarcia umowy.
- Treść umowy.
- Forma umowy.
- Wzory i przykłady umów.

III. Odpowiedzialność pracownika za rezygnację z podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwanie podnoszenia tych kwalifikacji:

- Zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji.
- Skreślenie z listy słuchaczy, a zobowiązanie pracownika do zwrotu kosztów szkolenia.
- Granice roszczenia pracodawcy o zwrot kosztów szkolenia.
- Koszty podatkowe a finansowanie nauki pracowników.

IV. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych a czas pracy:

- Polecenie pracodawcy uczestnictwa w szkoleniu.
- Szkolenia w dni wolne od pracy.
- Czas dojazdu pracownika do miejsca, w którym odbywa się szkolenie.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

