

Elastyczne formy świadczenia pracy po nowelizacji Kodeksu pracy

Szkolenie holistycznie omawiające elastyczne formy świadczenia pracy w świetle zmian w Kodeksie Pracy. Elastyczne formy świadczenia pracy stały się nieodzownym elementem na rynku pracy. Po zmianach w Kodeksie Pracy wprowadzonych w 2023 roku zostały one usystematyzowane w przepisach. Dzięki szkoleniu uczestnicy zyskają wiedzę na temat możliwości elastycznego świadczenia pracy (m.in. pracy zdalnej i zadaniowego czasu pracy). Uczestnicy szkolenia otrzymają obszerną dawkę wiedzy na temat różnych form elastycznego świadczenia pracy dostępnych wg polskich przepisów w 2023 roku.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Prawo pracownika do elastycznej organizacji pracy - co to oznacza w praktyce?

- Kto może skorzystać z elastycznych form zatrudnienia w świetle planowanych zmian?
- Co kryje się pod pojęciem: elastyczne formy zatrudnienia pracownika?
- Wniosek o zastosowanie elastycznej formy zatrudnienia pracownika?
- Jakie prawa i obowiązki ma pracodawca - jakie prawa i obowiązki ma pracownik?
- Wniosek o elastyczny czas pracy a ochrona pracownika.

II. Co kryje się pod pojęciem elastycznej organizacji pracy - jakie rozwiązania może wprowadzić pracodawca?

III. Praca zdalna:

- Jakie są rodzaje pracy zdalnej?
- Jakie są prace wyłączone z zakresu pracy zdalnej?
- Jakie są formy zastosowania pracy zdalnej?
- Jakie są prawa i obowiązki związane z wykonywaniem pracy zdalnie?
- Jakie powinny być regulacje wewnętrzne pracodawcy?

IV. Praca w przerywanym systemie czasu pracy:

- Jak jest specyfika systemu przerywanego?
- Jakie są przesłanki stosowania systemu przerywanego?
- Jakie są warunki podstawowe?
- Jakie są warunki dotyczące przerwy?
- Jakie są zasady wprowadzania systemu przerywanego?
- Jakie są zakazy związane z systemem przerywanym?

V. Ruchomy czas pracy:

- Jaka jest specyfika ruchomego czasu pracy?
- Jakie są zasady wprowadzenia ruchomego czasu pracy?

VI. Indywidualny rozkład czasu pracy:

- Czym jest Kodeksowy rozkład indywidualny?
- Czym są indywidualne rozkłady czasu pracy o charakterze szczególnym?

VII. Praca weekendowa:

- Jaka jest istota systemu weekendowego?
- Jakie są zasady wprowadzania systemu weekendowego?
- Jaka wygląda praca w nadgodzinach w systemie weekendowym?
- Jakie są zakazy dotyczące systemu weekendowego?

VIII. Praca w skróconym tygodniu pracy:

- Jakie są cechy charakterystyczne systemu skróconego?
- Jakie są zasady wprowadzenia systemu skróconego?
- Jakie są reguły szczególne dotyczące systemu skróconego?

IX. Obniżenie wymiaru czasu pracy.



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **490,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **602,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

