

Praktyczne ustalanie i rozliczanie świadczeń związanych z chorobą i macierzyństwem pracowników i zleceniobiorców z uwzględnieniem obowiązujących przepisów

Celem szkolenia jest wskazanie w jak prawidłowy sposób ustalać i rozliczać świadczenia chorobowe i macierzyńskie pracowników i zleceniobiorców. Wskazanie najnowszych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych. Wskazanie najczęstszych błędów związanych z rozliczaniem świadczeń chorobowych i sposobów ich rozwiązywania. Zostaną wskazane najczęściej popełniane błędy, które organy kontrolujące uważają jako rażące i za które grożą sankcje karne.

Uczestnik szkolenia ma możliwość poznania zasad prawidłowego ustalania i rozliczania świadczeń chorobowych pracowników i zleceniobiorców, które pomogą w uniknięciu sankcji karnych za nieprawidłowe rozliczenia.

W związku z licznymi rozbieżnościami w interpretacji prawa, kontroli z zakresu rozliczania świadczeń chorobowych pracowników i zleceniobiorców, a także w związku z dużą odpowiedzialnością za dokonywanie rozliczeń świadczeń chorobowych, osoby uczestniczące w szkoleniu mają możliwość zapoznania się z:

- obecnymi przepisami dotyczącymi rozliczania świadczeń chorobowych i macierzyńskich ze wskazaniem praktycznych sposobów naliczania świadczeń chorobowych,
- najnowszymi interpretacjami i stanowiskami w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych.

Przed wszystkim uczestnik otrzymuje możliwość zapoznania się z praktycznymi, prawidłowymi pod względem prawnym, rozwiązaniami w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych pracowników i zleceniobiorców. Dzięki szkoleniu uczestnik pozna i utrwali wiedzę związaną z nowymi zasadami ustalania i rozliczania świadczeń chorobowych, a także zapozna się z aktualną interpretacją prawa w tym zakresie.

Szkolenie prowadzone jest przez praktyka, który w łatwy i prosty sposób potrafi przekazać praktyczną i przydatną w codziennej pracy wiedzę.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Jak ustalić wynagrodzenie za czas choroby finansowane przez pracodawcę?
- II. Jak ustalić prawo do świadczeń chorobowych na przełomie roku?
- III. Jakie obowiązują okresy wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych przy ubezpieczeniu obowiązkowym i dobrowolnym?
- IV. Kogo nie dotyczy okres wyczekiwania?

- V. Jak ustalić okres zasiłkowy?**
- VI. Jaka jest metodyka obliczania świadczeń chorobowych?**
- VII. Jakie składniki wynagrodzenia uwzględnia się w podstawie zasiłku chorobowego?**
- VIII. Jak ustalać podstawę zasiłku chorobowego w przypadku przedłużania umów o pracę?**
- IX. Jak uwzględnić w podstawie zasiłku chorobowego składniki okresowe?**
- X. Jak uwzględnić w podstawie zasiłku chorobowego składniki roczne i kwartalne?**
- XI. Jak wprowadzenie nowego składnika wynagrodzenia wpływa na podstawę zasiłku chorobowego?**
- XII. Jak wycofanie składnika wynagrodzenia wpływa na podstawę zasiłku chorobowego?**
- XIII. Jakie zasady obowiązują przy wypłacie zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego?**
- XIV. Jak uzyskać prawo do zasiłku opiekuńczego?**
- XV. Czy pierwszeństwo ma zasiłek opiekuńczy, czy choroba pracownika?**
- XVI. Jaka obowiązuje najniższa podstawa świadczeń chorobowych?**
- XVII. Kiedy należy ustalić nową podstawę zasiłku chorobowego?**
- XVIII. Na jakich zasadach ustalić wysokość świadczenia rehabilitacyjnego?**
- XIX. Jak rozliczać świadczenia chorobowe z tytułu umowy zlecenia?**
- XX. Jak rozliczać świadczenia chorobowe z tytułu umowy zlecenia z własnym pracownikiem - nowe stanowisko ZUS?**
- XXI. Przez jaki okres przysługują świadczenia chorobowe po ustaniu tytułu do ubezpieczenia?**
- XXII. Sesja pytań i odpowiedzi.**

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

