

Prawo Pracy 2024

Podczas szkolenia zostaną przedstawione najnowsze bardzo obszerne zmiany przepisów Kodeksu pracy związane z implementowaniem do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work-life balance”.

Uczestnicy szkolenia zostaną ponadto zapoznani z zasadami wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwości kontroli nie tylko trzeźwości pracowników, ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Podczas szkolenia zostanie omówione najnowsze orzecznictwo Sądu Najwyższego oraz aktualne stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy, oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Zmiany przepisów prawa pracy wynikające z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work-life balance”:

- Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika.
- Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
- Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
- Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa.
- Nowe przepisy dotyczące ochrony kobiet w ciąży i wychowujących dzieci do lat 8 w kontekście pracy w godzinach nadliczbowych oraz delegacji służbowych.
- Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i na czym ona polega.
- Nowe zasady udzielania urlopów rodzicielskich w tym prawo do dodatkowej części urlopu rodzicielskiego.
- Nowy termin wykorzystania urlopu ojcowskiego .
- Istotne zmiany w zakresie przepisów dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem.
- Nowe przepisy dotyczące wykorzystywania urlopów wychowawczych.
- Zmiany w przepisach dotyczących możliwości korzystania z 2 dni opieki nad zdrowym dzieckiem.
- Zmiany w zakresie korzystania z uprawnień w przypadku przysposobienia dziecka.
- Prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z uprawnieniami z tytułu rodzicielstwa.
- Omówienie przepisów przejściowych wynikających z wejścia w życie nowych regulacji prawnych.

II. Zmiany przepisów prawa pracy wynikające z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej:

- Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
- Obowiązki informacyjne w przypadku oddelegowania pracownika do pracy za granicą na okres obejmujący co najmniej cztery tygodnie.
- Omówienie rewolucyjnych zmian dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
- Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
- Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
- Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
- Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
- Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
- Omówienie przepisów przejściowych wynikających z wejścia w życie nowych regulacji.
- Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.

III. Zmiany w prawie pracy w dotychczas pracy zdalnej:

- Praca zdalna, ogólne zasady jej wprowadzenia, tworzenie wewnątrzzakładowych źródeł prawa dotyczących pracy zdalnej.
- Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej.
- Praca zdalna a RODO.
- Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
- Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej.
- Korzystanie z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.

IV. Zmian dotyczących możliwości kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz, stosowania środków odurzających:

- Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
- Zasady dokumentowania kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”

V. Omówienie nowych przepisów w zakresie BHP na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.



- VI. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.**
- VII. Omówienie pozostałych zmian przepisów dotyczących czasu pracy wypłaty wynagrodzenia za pracę w 2024 r. a także planowanych nowelizacji prawa pracy w 2024 r.**



Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **690,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **848,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

