

Mobbing w miejscu pracy

Mobbing jest formą znęcania się stosowaną bardzo często przez osoby na kierowniczych stanowiskach wobec pracowników im podległych. Bardzo ważną okolicznością jest to, że mobbing stosowany jest zarówno wobec osób płci męskiej i żeńskiej. Ofiary mobbingu mają ogromną trudność przeciwstawienia się temu. Dobrą praktyką stosowaną w wielu firmach jest wprowadzenie procedur antymobbingowych co w dużej mierze może zwiększyć świadomość dotyczącą tego procederu. Przy omawianiu zjawiska mobbingu bardzo duże znaczenie ma odpowiedzialność firmy za brak przeciwdziałania. Mobbing może zakończyć się ogromnym odszkodowaniem.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Czym jest mobbing:

- personalne podłoże mobbingu,
- współzależność kata i ofiary.

II. Odpowiedzialność za mobbing:

- krąg osób ponoszących odpowiedzialność wobec zaistnienia mobbingu w firmie,
- odpowiedzialność karna,
- środki zaradcze.

III. Możliwe warianty przeciwdziałania mobbingowi.

IV. Procesy sądowe mobbingowe:

- charakterystyka procesów pracowniczych,
- udawadnianie faktów,
- strategia działania podczas procesu.

V. Ćwiczenia praktyczne - warsztatowe do omawianych zagadnień:

- nauka wychwytywania zjawiska mobbingu,
- omówienie przebiegu postępowania z ofiarą mobbingu,
- konsekwencje wobec oprawcy.

VI. Sesja Q&A.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

