

Rozwiązywanie umów o pracę od A do Z – warsztaty

Tematyka szkolenia obejmuje wszystkie przewidziane prawem sposoby i tryby ustania stosunku pracy, uwzględniające zmiany obowiązujące od 26 kwietnia 2023 r. przede wszystkim w zakresie przyczyn, które nie mogą stanowić uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę jak i konieczności uzasadniania rozwiązywania umów o pracę zawartych na czas określony. Szkolenie poparte jest bardzo szerokim omówieniem orzecznictwa Sądu Najwyższego.

Głównym celem tego szkolenia jest przygotowanie jego uczestników do takiego konstruowania oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę - jego przyczyny i uzasadnienia, aby zminimalizować ryzyko przegranej sprawy przed sądem pracy. Szkolenie jest zatem skierowane przede wszystkim do pracowników działów kadr, ale także do każdej osoby kierującej pracownikami.

Prowadzący szkolenie w oparciu o swoje doświadczenie przedstawi też kwestię postępowania dowodowego w sądzie pracy w tym wykorzystywania nagrania z dyktafonu w procesie przed sądem pracy.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- I. Składanie oświadczeń woli, czyli prawo cywilne w prawie w prawie pracy.**
- II. Porozumienie stron - czy to prawda, że pracownik nie może się odwołać?**
- III. Kiedy oświadczenie pracodawcy jest groźbą, a kiedy ofertą?**
- IV. Co zrobić z oświadczeniem pracownika „wypowiadam umowę o pracę za porozumieniem stron”**
- V. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem. Wymogi formalne, ochrona pracowników. Czy można złożyć oświadczenie o rozwiązaniu umowy, jeśli w trakcie wypowiedzenia pracownik nabędzie ochronę przedemerytalną? Czy tak samo jest w przypadku kobiet w ciąży?**
- VI. Konsultacja związkowa. Czy trzeba ją powtarzać, jeśli pracownik zachoruje przed wręczeniem wypowiedzenia?**
- VII. Usprawiedliwiona nieobecność, czyli o której godzinie składamy pracownikowi oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę?**
- VIII. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy/udzielenie urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia/oddelegowanie do innej pracy, czyli jak przetrwać okres wypowiedzenia?**
- IX. Jak skutecznie wręczyć wypowiedzenie.**
- X. Wypowiedzenie umowy: na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony.**
- XI. Jak prawidłowo określić okres wypowiedzenia. Czy doliczyć okres pracy na podstawie poprzedniej umowy o pracę, jeśli miała miejsce przerwa w zatrudnieniu? A co z odprawą pieniężną?**

- XII. Wypowiadanie umów terminowych - zmiany obowiązujące od 26 kwietnia 2023 r.**
- XIII. Jak formułować przyczynę wypowiedzenia, aby zminimalizować ryzyko przegrania procesu w sądzie. Studium przypadków np. konflikt w pracy, nieefektywność pracownika, częste zwolnienia lekarskie, uprawnienia emerytalne, naruszenie obowiązków, krytyka pracodawcy.**
- XIV. Zwolnienia grupowe i indywidualne - o bonusach, jakie daje pracodawcy ta szczególna ustawa oraz odprawach pieniężnych. Czy pracownik zawsze dostanie odprawę?**
- XV. Alkohol, narkotyki, nieusprawiedliwiona nieobecność, kradzież itd. - jak postępować, gdy pracownik okaże się niegodny naszego zaufania? Czyli o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie dyscyplinarnym. Czy można badać trzeźwość pracownika?**
- XVI. Pracownik długo nieobecny w pracy z powodu choroby. Czy to może trwać w nieskończoność? Co zrobić, gdy skończył się okres zasiłkowy a ZUS nie podjął jeszcze decyzji w sprawie zasiłku rehabilitacyjnego?**
- XVII. Czy i za co pracodawcy grozi dyscyplinarka?**
- XVIII. Wygaśnięcie umowy.**
- XIX. Śmierć pracodawcy. Słów kilka o zarządzie sukcesyjnym.**
- XX. Śmierć pracownika. Co zrobić ze świadczeniami ze stosunku pracy. Czy udostępnić akta osobowe rodzinie? Co na to RODO?**
- XXI. Tymczasowy areszt.**
- XXII. Świadectwo pracy - jak je wypełnić i wydać pracownikowi, aby uniknąć niepotrzebnych sporów?**
- XXIII. Odszkodowanie/przywrócenie do pracy/dopuszczenie do pracy/kontrola PIP - co nam grozi i jak się bronić przed najgorszym?**
- XXIV. Niecelowość powrotu pracownika do pracy.**
- XXV. Czy sprawa w sądzie pracy zawsze odbywa się w sądzie miejsca siedziby zakładu pracy?**
- XXVI. Postępowanie dowodowe w sądzie pracy. Czy pracownik może nagrywać pracodawcę?**

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

