

## **Pracownik w firmie - konsekwencje w podatku PIT i CIT świadczeń na rzecz pracowników, zleceniobiorców, kontrahentów**

Zapraszamy Państwa na szkolenie, w trakcie którego omówione zostaną praktyczne problemy związane z finansowaniem, a co za tym idzie z możliwością rozpoznania kosztu zakupu towarów czy usług przekazywanych następnie na rzecz pracowników, członków zarządu i innych podmiotów współpracujących z firmą. Dodatkowo w trakcie spotkania wyjaśnione zostaną zagadnienia dotyczące obowiązku ustalenia ewentualnego przychodu w podatku PIT.

Szkolenie ze względu na swój łączony charakter adresowane jest zarówno do osób zajmujących się rozliczaniem kosztów podatkowych w firmie jak i dla pracowników działów płacowo-kadrowych odpowiadających za naliczanie i pobór podatku z punktu widzenia płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych.

### **Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:**

#### **I. Dodatkowe świadczenia na rzecz pracowników i osób niezatrudnionych w firmie, w tym:**

1. Imprezy integracyjne, spotkania okolicznościowe z udziałem pracowników, zarządu, osób towarzyszących, kontrahentów - źródło finansowania, możliwość rozpoznania kosztu a przychód uczestnika.
2. Prezenty, upominki, gadzety, świadczenia okolicznościowe - koszt podatkowy czy reprezentacja, przychód czy darowizna.
3. Samochód służbowy używany do celów prywatnych - wydatki na samochód w kosztach firmy a obowiązek ustalenia przychodu u korzystającego.
4. Sfinansowanie zakwaterowania pracownikom oddelegowanym - wydatek w interesie pracodawcy czy pracownika.
5. Opłacenie noclegu, zleceniobiorcy, członka rady nadzorczej a koszt spółki, możliwość zwolnienia w PIT.
6. Konferencje, szkolenia, spotkania biznesowe zarządu a rozpoznanie kosztu spółki.

#### **II. Świadczenia finansowane przez pracodawcę wynikające z innych ustaw:**

1. Doksztalcanie i doskonalenie zawodowe, w tym szkolenie pracownika, zleceniobiorcy, kontrahenta a możliwość uznania kosztu i zasady zwolnienia w PIT. Wydatki na szkolenie przyszłego pracownika - możliwość zaliczenia do kosztów, gdy pracownik nie

podejmie pracy.

2. Świadczenia wynikające z przepisów bhp - podstawowa opieka medyczna pracownika, członka zarządu, zleceniobiorcy (w tym okulary, badania okresowe) - omówienie czy i kiedy świadczenia uznane zostaną za koszt podatkowy, czy świadczenie takie należy opodatkować podatkiem pit.

3. Napoje, posiłki dla zleceniobiorcy i zarządu - konieczność zapewnienia, możliwość zaliczenia do kosztów a przychód świadczeniobiorcy.

4. Przykłady świadczeń na rzecz wspólników, członków rady nadzorczej - możliwość zaliczenia do kosztów spółki, zasady rozliczenia przychodu w PIT.

### **III. Działalność socjalna firmy:**

1. Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych a koszty podatkowe.

2. Przykłady świadczeń finansowanych ZFŚS i ich efekt podatkowy u otrzymującego (voucher'y, bilety, karnety, dopłata do wypoczynku).

3. Działalność socjalna finansowana ze środków obrotowych.

4. Zapomogi i źródła ich finansowania.

### **IV. Inne świadczenia finansowane przez firmę:**

1. Podróże służbowe - świadczenia zapewniane w ramach podróży służbowej (noclegi, opłaty za autostrady, parkingi, koszty ubezpieczenia, rozliczenie wyżywienia) - zasady stosowania zwolnienia z PIT, rodzaje i udokumentowanie wydatków delegacyjnych a ich zaliczenie w koszty podatkowe.

2. Odszkodowania i odsetki - przykłady świadczeń, zasady stosowania zwolnienia z PIT, możliwość zaliczenia do kosztów firmy. Dokumentowanie wypłat.

3. Konkursy, programy lojalnościowe, sprzedaż premiowa - koszt firmy, obowiązki płatnika PIT.

4. Konsekwencje podatkowe świadczenia na rzecz byłych pracowników.

## Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **690,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **848,70 zł**

**Pobierz** formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.

